گفتگو با مهندس رضا سروش‌نیا شهردار سیرجان در روزهای پایانی شورای پنجم

از خوش شانس‌ترین شهرداران سیرجان هستم

■ زمانی که من آمدم شهرداری ۷۰ میلیارد تومان بدهی داشت با بسیاری حقوق های پرداخت نشده و حساب هایی که پیمانکاران مسدود کرده بودند، اما الآن پس از پرداخت آن بدهی ها و خدمات پُر هزینه بعدی، ۷۰ میلیارد تومان هم در حساب شهرداری پس‌انداز داریم و قرار است به زودی برخی پروژه‌های کلان عمرانی از جمله دو تقاطع غیرهمسطح در میدان کشتی و میدان امام علی (علیه‌السّلام) به مناقصه گذاشته شوند

عکس: مجید شبستری

بیژن ادبی

این چهارمین یا پنجمین بار است که طی سال های اخیر با شهردار سیرجان گفتگو می کنم . رضا سروش‌نیا اگرچه هیچگاه کنفرانس مطبوعاتی نداشته است اما از طریق روابط عمومی سازمانش با رسانه‌ها ارتباط و تعامل خوبی دارد. این‌بار در آخرین روزهای کاری اش در ساختمان خیابان انقلاب به دفترش رفتم و در گفتگویی یک و نیم ساعته با وی که از طریق روابط عمومی و با همکاری آقای قلیچ خانی مدیر ارتباطات شهرداری هماهنگ شد سوالات مختلفی در خصوص شورای پنجم و ششم و عملکرد خودش در این دوره و اینکه آیا باز هم در این ساختمان خواهد ماند یا خیر پرسیدم. این گفتگو را که عصر چهارشنبه انجام شد با هم می خوانیم.

■ آقای شهردار، در روزهای پایانی دوره پنجم شورای شهر قرار داریم. چهار سال از انتخاب شما به عنوان شهردار سیرجان توسط این شورا می‌گذرد. با مرور عملکردتان در این دوره شما چه نمره‌ای به خودتان می‌دهید؟

به نام خداو با تشکر از شما و خوانندگان عزیزتان، در نیمه اول سال ۹۶ که آمدم، مشکلات زیادی سر راه بود. شهرداری ۷۰ میلیارد تومانِ به ارزش آن زمان بدهی داشت و پولی در حساب شهرداری نبود. حقوق و معوقات عقب‌مانده کارکنان شهرداری، مشکلات سی‌ان‌جی و وضعیت نامناسب آسفالت شهر که موجب نارضایتی مردم شده بود با ۷۰۰ نیروی شرکتی مازاد و بلاتکلیف که هر ساعت معترض وضعیت خدمتی شان بودند. از نظر کارایی وضعیت خوبی شهرداری در ذهن مردم نداشت. برخی پیمان‌کارها به حق یا ناحق، حساب‌های شهرداری را مسدود کرده بودند. به هر صورت با اطلاع از این مشکلات آمدم و خدا کمک کرد و مردم فهیم سیرجان هم همراهی کردند و بخشی از بدهی‌ها و معضلات مرتبط با سی‌ان‌جی‌ها مرتفع گردید و توانستیم با برخی اقدامات رضایت نسبی مردم را جلب کنیم. باید مردمی که بدون حُب و بغض و وابستگی سیاسی نظاره‌گر هستند، نمره و نظر بدهند.

■ اولین اقداماتی که کردید چه بود؟

به تدریج با همکاری همکاران مان بر مشکلات فائق آمدیم. برخی مطالبات شهرداری اخذ شد. آسفالت که خواست عمومی شده بود روی آن تمرکز کردیم. آسفالت خیابان ها به تدریج شروع شد. بعضی از اعضای شورا می‌گفتند آسفالت خیابان بزرگ و طولانی ولی‌عصر(عج) یکی از دغدغه‌های اصلی شهری و ساکنین و کسبه محل است. واقعاً این خیابان لوکس و اصلی سیرجان، وضعیت بسیار بدی داشت که خدا راشکر رفع و رجوع شد. البته خیابان‌ها و بلوارهای بسیاری آسفالت شدند و خیابان‌های زیادی هم مانده‌اند که به‌دلیل زمان‌بَرشدن موضوع فاضلاب شهری عقب افتاده‌اند. چون در برخی از خیابان‌ها، مسیرهای حفاری به‌گونه‌ای بوده که دوباره‌کاری شده و ما هم به همین دلیل عقب ماندیم چون کارهای عمرانی این‌چنینی، به هرحال مسائلی را ایجاد می‌کند و هم اشخاص و هم ادارات آب، برق و گاز برای انجام دادن کارهای‌شان نیاز به اخذ مجوز دارند و ما هم باید مجوزها را صادر کنیم تا به اهدافشان برسند.

■ بیش‌ترین و مهم‌ترین مشکلات پیش روی شما در این دوره چه بود ؟

فکر می‌کنم یکی از خوش‌شانس‌ترین شهرداران تاریخ شهرداری سیرجان از بدو تشکیل تا به حال بوده‌ام و یکی از بهترین شوراها غیر از دور اول آن که بسیار خوب بود، شورای پنجم بود که به نوبه خودم از تک‌تک آنان تشکر می‌کنم، هرگاه هر مصوبه‌ای را برای تغییر مثبت در زندگی مردم ارائه کردیم با وجود برخی اختلاف سلیقه ها اما ، با دیدِ باز برخورد کردند و واقعا بهانه را از دستِ منِ شهردار گرفتند . اگر ایراد در کار اجرایِ ما وجود داشته باشد، من آن نقص و کم‌کاری را به گردن می‌گیرم. من همین‌جا تشکر می‌کنم از شوراییها که در امور شهر، پیشگام‌تر از من بودند و هر مصوبه‌ای که نیاز داشتیم، در اختیار می گذاشتند. پس مشکلی در این زمینه نبود اما مشکل واقعی ما، شرایط اقتصادی کشور بود که به یک‌باره ویروس کرونا هم به آن اضافه شد و مصائب زیادی بر سر مردم آوار کرد. همان‌طور که می‌دانید شهرداری، اصلی‌ترین منبع مالی‌اش مردم هستند و اصولا هزینه خدمات شهرداری را مردم پرداخت می‌کنند. با این‌حال ما توانستیم که بودجه‌ای را که تعریف می‌کردیم، محقق بشود یا حداقل به اصل مبلغ نزدیک شود یا در مهرماه و آبان‌ماه به متمم بودجه خود را برسانیم و کسری را جبران کنیم. در سال ۱۳۹۸ این اتفاق افتاد و مبلغی بیش‌تر از بودجه ما محقق شد. سال گذشته نیز با وجود شیوع کرونا، بخش اعظم بودجه محقق شد. با این حال در شرایط بد اقتصادی سال ۱۴۰۰ از بودجه ۵۰۰ میلیارد تومانی در چهارماهه اول سال، تنها یک‌سوم بودجه محقق شد و توقع داریم که با توجه به پتانسیل‌های شهر سیرجان و ساخت و سازهای متوالی و تقاضاهای مردم بتوانیم باقی آن را نیز محقق کنیم.

■ مهمترین یا شاخص‌ترین کارکرد شما از نظر خودتان در این مدت چه بود؟

در این ۴ سال چندین اتفاق خوب روی داد. جابه‌جایی بهشت زهرا به بهشت رضا (علیه‌السّلام) و خواسته به‌حق شورای چهارم و پنجم و اهالی اطراف بهشت زهرا که محقق شد، تبدیل و تعیین تکلیف وضعیت خدمتی ۷۰۰ نفر نیروی انسانی مجموعه شهرداری که به یک معضل چندین ساله و لاینحل تبدیل شده بود. ترمینال مسافربری که نیمه‌کاره رها شده بود به بهره برداری رسید. موضوع جابجایی میدان تره‌بار که یک طرح معطل مانده ی ۱۵ ساله بود با همکاری مسئولان شهر خوشبختانه حل شد .احیای بسیاری پارک ها و فضاها از جمله فضای سبز طوانی حاشیه بلوار قائم طرح بزرگی بود که اجرا شد و الآن مردم دارند استفاده می کنند ، سایت جمعه بازار که انصافاً مملو از اشکالات و دغدغه‌های بهداشتی بود پیش بینی و جابجا شد و ان‌شاءا... بعد از اتمام کرونا راه‌اندازی می شود. طرح روشنایی شهر نور کلید خورد و ۱۲ میلیارد تومان دوربین‌های خریداری‌شده ظرف روزهای آینده نصب خواهند شد، بعد از ماجرایی که در بازار پیش آمد، با نظر مساعد شورای تأمین این دوربین‌های نظارتی تهیه و جانمایی شده اند. سایت سگ‌های بلاصاحب و ساخت سایت پسماند و لندفیل که مبلغ ۱۰ میلیارد قراردادش را بستیم از طرح‌های این دوره‌اند. در خصوص دفع آب‌های سطحی ۳ قرار داد ۴ میلیارد تومانی داریم که امسال شاهد ۲۰ درصد آبگرفتگی و ۸۰ درصد دفع و مهار آب‌های سطحی باشیم و تا پایان آبان‌ماه به نتیجه خواهد رسید. مجهزترین کارخانه آسفالت خریداری شده که برای تولید آسفالت باکیفیت و پلیمری راه‌اندازی می‌شود. کارخانه‌ای که در کلان‌شهرها هم کاربرد دارد.

■ تکلیف کارخانه آجر بالاخره روشن شد یا خیر. ؟

بله این کارخانه که در محاکم قضایی توقیف بود و به علت شراکت با بخش خصوصی کاری از دست ما ساخته نبود ولی موضوع آن در این مدت پیگیری و مشخص شد و بزودی به مزایده گذاشته می‌شود تا بخش خصوصی برای احیا و تأمین آجر شهر و اشتغال‌زایی در اینجا فعال شود.

■ شما جایی گفته بودید اعتقادی به پل‌های غیرهمسطح ندارید. توضیح می‌دهید؟

من در بحث زیر گذر صنعت که به‌خاطر غیرکارشناسی تا الآن به حال خودش رها شده گفته بودم اگر احداث یک‌طرح باعث گره ترافیکی در شهر مانند پل صنعت شود، بسیار آثار بدتری دارد و نساختن آن از ساختنش بهتر است. ازهمین‌دست کارهای غیرکارشناسی و غیراصولی جانمایی پارک بانوان بود که با توجه به مشرف بودن به هتل مجاور، باید جابجا شود. این دومورد، پارک بانوان و پارک صنعت نشان می‌دهد که اگر مدیریت صحیح اعمال می‌شد، بخشی از منابع شهری، این‌گونه ازدست نمی‌رفت.

■ برای زیرگذر صنعت فکری کردید یا نه؟

در رابطه با طرح زیرگذر صنعت عرض کنم کار به مشاور سپرده شد و به زودی به‌صورت روباز و با اصلاح هندسی راه‌اندازی خواهدشد. حالا که بحث پل‌های غیرهمسطح شد عرض کنم اوایل مردادماه تقاطع غیرهمسطح میدان امام علی(علیه‌السّلام) جهت انتخاب پیمان‌کار در یک پروژه دوساله و در دو سطح اختلافی جامه عمل پوشیده می‌شود. این طرح تعیین اعتبار شده، همچنین ➔ تقاطع غیرهمسطح میدان کشتی هم که مجوزهایش اخذ شده که از سمت کرمان زیرگذر به سمت بلوار سیدجمال‌الدین اسدآبادی می‌آید و از بلوار قائم(عجل ا... تعالی فرجه الشّریف) به بلوار چمران و از جاده کرمان به سمت بلوار قائم خواهد آمد و یک پل عابر پیاده که ۲ کریدور فضای سبز بلوار قائم و پیست چمران را به هم وصل می‌کند.

■ در بعضی مواردکارکنان شهرداری از عدم تناسب حقوق شان نسبت به تورم موجود در جامعه گلایه دارند. آیا برای رفاه بیشتر پرسنل برنامه مشخصی ندارید؟

سطح پرداخت‌های بسیاری از شهرداری‌های کشور به‌گونه‌ای است که حقوق کارکنان‌شان ظاهراً کم است ولی با این‌وجود از بسیاری ادارات هم‌تراز بالاتر است. الان در شهرداری ما زیر ۶ میلیون تومان حقوق نداریم. آقای ادبی شما که این سوال را می‌پرسید، حقوق خود شما به عنوان یک کارمند گمانم زیر ۴ تومان باشد، بسیاری کارمندان دیگر هم به همین تناسب دریافتی‌هایی دارند، این در حالی است که بسیاری کارکنان ما بر اساس سابقه کار و رتبه حقوقی‌شان، حداقل ۸ میلیون تومان حقوق می‌گیرند و البته مزایای دیگری هم کارکنان دارند مثل زمین، ارزاق، سفر، تخفیفات ویژه کارکنان و بسیاری آیتم‌ها که در لایحه بودجه‌مان همیشه دیده می‌شود. البته برخی پیمانکاران که می‌خواهند بالاترین بازدهی و درآمد را داشته باشند، متاسفانه حقوق کمتری به قشر زحمت‌کش جامعه می‌دادند که ما به این قضیه ورود کردیم و الان حقوق حتی نیروی خدماتی ما معمولاً زیر ۴ و نیم میلیون تومان نیست. البته با توجه به شرایط اقتصادی کشور، حق با کارمندان است که این حقوق‌ها، جوابگوی مسائل زندگی‌شان نیست که امیدوارم در کل شرایط کشور بهتر شود.

■ با توجه به روندی که در این دوره طی کردید و مشاهده نقاط ضعف و قوت که برای‌تان تجربه شد آیا اگر به عقب برگردین و در نقطه قبلی بایستید باز هم نامزد شهرداری می‌شوید؟

شاید اگر در آن موقعیت قرار گیرم، مجدداً کاندیدا نشوم اما همین‌قدر بگویم که خوش به حال «شهردار»ی که بعد برسرکار می‌آید. من برای این حرفم دلیل دارم. پیش‌تر گفتم که شهر را به چه صورتی تحویل گرفتم و الان در چه شرایطی هستیم. الان ۷۰ میلیارد تومان علاوه بر حل کلیه مشکلات در حساب‌مان داریم. روزی که آمدم به‌خاطر ۳۰۰ میلیون تومان حساب ما را مسدود کردند الان یک پیمان‌کار نمی‌توانید پیدا کنید که بگوید هزار تومان از شهرداری طلبکار است.

■ الان چه؟ با توجه به اتمام این دوره و نزدیکی زمان شروع بکار شورای ششم باز هم کاندیدای شهرداری می شوید؟

تصمیمی ندارم و فکرم این است که دوستان آزاد باشند و هر شهرداری که فکر می کنند بهتر می‌تواند کار کند از هر کجا خواستند بیاورند. من کارمند مجموعه هستم و هنوز ۱۰ سال تا اتمام سی‌سال خدمت و بازنشستگی‌ام در مجموعه وزارت کشور باقی مانده است. هر کجا که لازم باشد می‌ایستم و کار می‌کنم.

■ چه شناختی از اعضای شورای جدید دارید و نظرتان راجع به انتخابات اخیر شورا که موجب شد اکثریت اعضای فعلی در شورای جدید نباشند چیست؟

از شورای هفت‌نفره دور پنجم به هر دلیلی، آقایان خواجویی و عسکری از ادامه کار منصرف شدند، سه‌نفر از اشخاص منتخب فعلی نیز کسانی هستند که مجدداً رای آوردند. آقایان خدامی، صادقی، اسفندیارپور. افتخارش برای من بود که مردم تشخیص می‌دادند و رصد می‌کردند. دیدید که آقای خدامی رأی اول شهر بود. از مردم به خاطر حضور پررنگ‌شان در انتخابات تشکر می‌کنم. از مدیریت ارتباطات شهرداری و همکاران‌شان هم به خاطر عملکرد مثبت‌شان در دعوت از مردم برای شرکت در انتخابات از نصب بنرها و تابلوها تا انتشارکلیپ ها و تهییج مردم تشکر می‌کنم که شور و شوق حضور در انتخابات را به سهم و قدر خودمان افزایش دادیم. من موفقیت اعضای قبلی را در کسب رأی مجدد تبریک می‌گویم و به اعضای جدید، خانم جوان‌لری و آقایان جوان، صادقی و کاظمی نیز تبریک گفته و آرزوی موفقیت دارم. چه من باشم و چه نباشم امیدوارم با اعضای جدید با همدلی اعضای قبلی که مجدداً منتخب شده‌اند و تجاربی دارند و هماهنگی با مجموعه شهرداری بتوانند انتظارات شهروندان را برآورده کنند و رضایت خدا و مردم را به‌دست آورند.

■ هیچ‌کدام از اعضای شورای ششم تا حالا با شما و یا به عکس شما با آن‌ها تماسی داشته‌اید و اگر داشته‌اید آیا بحث کاندیداتوری شما در این تماس‌ها پیش آمده یا خیرِ؟

دوستان لطف دارند اما شاید مثلاً یک شهردار با تجربه‌تر از من پیدا شود که بتواند کمک کند و مشکلات باقیمانده را رفع کند، من هم با تمام وجود کمک می کنم. همان‌طور که گفتم من یک‌دهه دیگر شاغل هستم و چنانچه احساس نیاز شود که بتوانم در شهرداری قدمی بردارم، حتماً دریغ نمی‌کنم. چون کارمند مجموعه هستم. بدون اغراق و تعارف واقعاً احساسم براین مبنا است که فارغ از خسته شدن خودم، شاید یک گزینه‌ای که خیلی قوی‌تر از من باشد، مشکلاتی که شهر با آن‌ها دست و پنجه نرم می‌کند، رفع و رجوع کند من هم وظیفه دارم کمک کنم.

■ در فضای مجازی و یا افواه عمومی گفته شده دوستان شما با اعضای جدید شورای ششم برای ابقای شما رایزنی داشته اند. خودتان این رایزنی را تاییِد می‌کنید؟

اخیراً مضمون فرمایش مقام معظم رهبری این بود که فضای مجازی بستر مناسبی است که می‌توان به وسیله آن، واقعیات را به صورت عینی شفاف‌سازی کرد و مسائل را صادقانه به اطلاع مردم رساند، اما متاسفانه در برخی جاها از جمله سیرجان، فضایِ مجازی به نحوی دیگر عمل می‌کند. مثلاً شایعه‌ای که اخیراً در فضای مجازی پخش شد که نزدیکانم در حال لابی کردن برای شهردار شدن مجدد من هستند. از هرکس که چنین ادعای کذبی دارد خواهش می‌کنم که هرگونه اطلاعات مستندی در این زمینه دارد، ارائه کند. به هیچ عنوان چنین چیزی در کار نیست و تنها فکر و ذکر من در این روزها، اتمام پروژه‌هایی است که به دلایلی سال‌هاست از زمان شهرداران گذشته در مراحلی از اجرا رها شده‌اند. البته عرض کردم که مردم، قضاوت‌گر اصلی هستند و عده‌ای نمی‌توانند با غرض‌های شخصی، ذهن مردم را از واقعیات دور کنند و با کلیپ‌های خلاف واقع، ذهن مردم را مشوش سازند.

■ اگر مجدداً به سمت شهرداری انتخاب شوید آیا به ترکیب مدیران شهرداری دست خواهید زد یا خیر؟

قطعاً تغییراتی متناسب با شرایط داده خواهد شد. باید در آن موقعیت قرار بگیرم تا بنا به ضرورت تصمیم بگیرم.

■ یکی از انتقادات به شما این بوده که تعدادی از مدیران قبلی را از دست دادید و تلاشی برای حفظ آن‌ها نکردید مثل آقایان تورج صادقی، حسن زیدآبادی، محسن بهاالدینی، بهروز نوبخت و ... توضیح خود شما در این رابطه چیست؟

بهترین قضاوت در خصوص این افراد، گفتگو با خود آن‌ها است. شرایط مناسبی که در شغل این‌ها الان وجود دارد و گرایشی که خودشان داشتند که به مجموعه‌های جدید بروند، خواست خودشان بود و هیچ اجباری از سمت من نبود. این‌که من تلاشی برای نگه‌داشتن آن‌ها نداشتم دلیلش این بود که خودشان به این نتیجه رسیده بودند که در آن مجموعه‌ها، شرایط بهتری برای‌شان وجود دارد. همه‌ی این‌ها از دوستان و همکاران من هستند و من از همه‌ی آن‌ها به‌خاطر فعالیت ها و خدمات گذشته‌شان در شهرداری تشکر می‌کنم. این را هم عرض کنم که شهرداری سیرجان خوشبختانه این‌قدر کادرسازی کرده که بتوانیم در هر جا که لازم باشد جایگزین کنیم.

■ کدام پروژه های نیمه تمام را ضروری می‌دانید که تکمیل شوند؟

سیرجان از پتانسیل بالایی برای انجام پروژه های جدید یا تکمیل پروژه های نیمه تمام قبلی برخوردار است. بسیاری پروژه‌ها را هم تعریف کردیم که به زودی آگهی می‌شود و یا در مرحله عقد قرارداد قرار دارند. مانند طرح احداث تقاطع‌های غیرهمسطح، فضاهای جدید خدماتی، سینماها و موارد دیگر. این‌ها هیچ‌کدام در حد حرف نیست و آگهی آن به زودی به اطلاع مردم خواهد رسید. امیدوارم در زمینه تکمیل باغ ایرانی، رفع نواقص و بهره‌برداری مناسب از مجموعه آبی دلفین، احداث سالن همایش‌های شماره ۲، ساخت سینما و خیلی از پروژه‌های دیگر و احیای فضاهای سبز و اصلاح پارک‌ها در بحث زیرساخت و روشنایی گام‌های بلندی برداشته شود و شهری در خور مردم فهیم سیرجان درست شود.

■ به پروژه روشنایی شهر اشاره کردید. با انتخاب سیرجان به عنوان پایلوت شهر نور استارت این پروژه در زمستان ۹۹ زده شد ولی پسِ از مدتی ادامه کار متوقف و ظاهراً دوباره راه افتاده، خودتان توضیح می‌دهید؟

بله در سفری که معاون وزیر کشور و معاون سازمان همیاری‌های شهرداری‌های کشور سال گذشته برای بازدید و افتتاح ترمینال جدید به سیرجان داشتند، مسئله مهمی را گوشزد کردند و آن قرار گرفتن سیرجان به عنوان «پایلوت شهر نور» بود. از آن مبلغی که تا سقف ۱۰ میلیارد تومان در نظر گرفتیم ۸ میلیارد تومان آن را برای خریداری و تهیه تجهیزات در اختیار اداره برق برای نصب چراغ ها قرار دادیم . تا پایان همین ماه متعهد شدند که بر اساس مسیرهایی که مشخص کردیم، این لامپ‌ها را در سطح شهر سیرجان نصب کنند. بلوار سیداحمدخمینی ، بلوار سیدجمال‌الدین اسدآبادی، بلوار نماز و بسیاری از مسیرهای دیگر لامپ‌های کم‌مصرف ال‌ای‌دی نصب و لامپ های قبلی تعویض شدند. قرار شد سازمان دیگری یاری‌گر ما در این طرح مشارکتی باشد. یعنی قرار بود علاوه بر شهرداری ،گل گهر هم ۱۰ میلیارد تومان اختصاص بدهد اما تنها نیمی از مبلغی که متعهد شده بودند، محقق شد.

■ فکر می‌کنید با این مبلغ پروژه تمام شود؟

با مصوبه خوبی که شورای شهر اخیرا گذرانده مجدداً اگر نیاز باشد، منابع دیگری را نیز تأمین می‌کنیم. لامپ های اختصاص یافته برای این امر مقداری مشکل داشتند از سازمان بازرسی سپاسگزارم که به این پرونده ورود کرد و مسائل را حل نمود. چون در برخی آزمایش‌هایی که دانشگاه تهران به عنوان ارزیاب و آزمایش‌کننده می‌بایست کارایی لامپها را تأیید کند، موفق نشدند و برای همین، آن‌ها را با مجوز نهادهای نظارتی جریمه کردیم. شاید مردمِ این کار را نپسندند اما این اقدامات کاملاً بر طبق قانون است و سازمان بازرسی یک و نیم میلیارد تومان به نفع شهرداری کار کرد و بنابراین توانستیم این تعداد چراغ را نیز از همین مسیر بخریم. برای تجهیز معابر سطح شهر، مصوبه جدید شورا موجب شد تا برآورد ۲۰ میلیارد تومانی برای این‌کار داشته باشیم. البته غیر از این مبالغی که ذکر کردم با استفاده از منابع دیگر، پیمانکار گرفتیم تا ۶ میلیارد تومان برای تعویض لامپ‌ها، تیرها و دستک‌ها و باقی موارد در خیابان‌ها هزینه کنیم. ۱۴ میلیارد تومان دیگر نیز به غیر از آن ۲۰ میلیارد تومان مصوبات اخیر، هزینه در خصوص اصلاح و جابجایی شهر نور کردیم. در صورتی که وظیفه ما نبوده است. در خصوص خیابان ولی‌عصر و شریعتی مجبور بودیم تیرهای فرسوده را هم تعویض کنیم که هم شبکه به‌روز می‌شود و هم سیم‌ها به کابل تبدیل گردد. که در زمینه هرس درختان و تأمین امنیت و آرامش مردم نیز مؤثر است.

■ آقای شهردار با توجه به کاهش بارندگی و گرمای زیاد هوا و آفت ها شاهد خشک شدن تعداد زیادی درخت به عنوان سرمایه شهر هستیم. چرا اقدام تأثیرگذاری در این رابطه انجام نمی شود.

بله کرم خراط در ناروان‌ها شیوع پیدا کرده و هیچ درمانی جز قطع کردن ندارد و این‌که می‌گویند درخت‌ها را خشک می‌کنیم، دروغ است. ما همان اکالیپتوس‌ها را که هزاران انتقاد به کاشت آن‌ها وجود داشت و بنا به اعلام نظر کارشناسان با اقلیم ما هم‌خوانی نداشتند، حفظ کردیم. هیچ بشر عاقلی، مغرضانه درختی را خشک نخواهد کرد. ما ۱۷ موتورپمپ و قرارداد با تانکرهای آبرسان داریم و اصلا مشکلی در این زمینه نداریم. شاید آبیاری چندروز تأخیر داشته باشد اما هیچ درختی را خشک و از میان بر نمی‌دارم. شهرداری اصولاً کارش توسعه فضای سبز و کاشت درخت است نه بریدن درخت.!

■ و حرف پایانی‌تان؟

من اعتراف می‌کنم که گاهی اوقات نمی‌دانم چطور شهرداری را با ۷۰ میلیارد تومان بدهی تحویل گرفتم، علاوه بر این هزاران مشکل گریبان‌گیر شهرداری بود، از نارضایتی‌ها و بدهی‌ها تا حقوقِ کارگران و نواقص زیرساختی شهر. واقعاً با توکل به خدا و همکاری مردم، نه تنها امروز شرایط به‌گونه‌ای است که به جز روال عادی امور، هیچ‌گونه بدهی به هیچ اداره یا پیمان‌کاری نداریم و خدمات زیادی هم انجام شده که تلاش همکاران و همراهی مردم بوده است. ان‌شاءا... به موقع، گزارش کامل و مبسوطی در یک مصاحبه مطبوعاتی با حضور رسانه‌ها از عملکرد این دوره با جدول و آمار و ارقام ارائه می‌کنم. معتقد هستم آن‌چه شده وظیفه بوده و آن‌چه نشده ایراد از من مدیر است که پوزش می‌خواهم. من معتقد هستم مردم سیرجان مردم با اصالتی هستند و باید به این مردم خوب در هر شرایط خدمت کرد.

> ■■ شاید اگر در آن موقعیت قرار گیرم، مجدداً کاندیدا نشوم اما همین‌قدر بگویم که خوش به حال «شهردار»ی که بعد برسرکار می‌آید. من برای این حرفم دلیل دارم. پیش‌تر گفتم که شهر را به چه صورتی تحویل گرفتم و الان در چه شرایطی هستیم. الان ۷۰ میلیارد تومان علاوه بر حل کلیه مشکلات در حساب‌مان داریم. روزی که آمدم به‌خاطر ۳۰۰ میلیون تومان حساب ما را مسدود کردند الان یک پیمان‌کار نمی‌توانید پیدا کنید که بگوید هزار تومان از شهرداری طلبکار است.
>
> ■■ سطح پرداخت‌های بسیاری از شهرداری‌های کشور به‌گونه‌ای است که حقوق کارکنان‌شان ظاهراً کم است ولی با این‌وجود از بسیاری ادارات هم‌تراز بالاتر است. الان در شهرداری ما زیر ۶ میلیون تومان حقوق نداریم. حقوق خود شما به عنوان یک کارمند گمانم زیر ۴ تومان باشد، بسیاری کارمندان دیگر هم به همین تناسب دریافتی‌هایی دارند، این در حالی است که بسیاری کارکنان ما بر اساس سابقه کار و رتبه حقوقی‌شان، حداقل ۸ میلیون تومان حقوق می‌گیرند.

آکادمی فوتبال گل گهر

پرورش استعدادها، رویش باورها

■■ معرفی:

سرمایه‌گذاریِ شرکت صنعتی و معدنیِ گل‌گهر در راستای توسعه‌ی ورزش حرفه‌ای در سیرجان که نقطه‌ی اوجِ آن در صعود و حضور تیم فوتبال گل‌گهر در لیگ‌برترِ فوتبال ایران و هم‌چنین ارتقای چشمگیر زیرساخت‌های ورزشی در سیرجان بوده، علاوه بر تقویت ارتباط جامعه محلی با گل‌گهر، سبب شده تا سیرجان تبدیل به یکی از قطب‌های فعال ورزشیِ کشور شود.

پس از آن‌که توسعه‌ی ورزش در شرکت گل‌گهر کلید خورد، توجه به رده‌های پایه و کشف و پرورش استعدادهای فوتبالی با استفاده از تجربیات کارشناسان حرفه‌ای و کارآمد جزء اهداف و رسالت‌های باشگاه فرهنگی- ورزشیِ گل‌گهر سیرجان قرار گرفت. به گزارش روابط‌عمومی و امورفرهنگی باشگاه گل‌گهر سیرجان، این باشگاه در چشم‌اندازِ جدید خود و با هدف پشتوانه‌سازی برای تیم فوتبال بزرگسالان و همچنین حضور فعال در چرخه شناسایی، پرورش و شکوفا ساختن استعدادهای فوتبالی، اقدام به راه‌اندازی آکادمی فوتبال با رویکردی جدید، متفاوت و حرفه‌ای کرده است. هم‌چنین این آکادمی علاوه بر اهداف ذکر شده، مسئولیت مدیریت و راهبری تیم‌های فوتبال پایه را نیز بر عهده دارد.شایان ذکر است با تغییرات مدیریتی در رأس شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر و هم‌چنین باشگاه ورزشی گل‌گهر و در راستای نگاه برنامه‌محور و جدّی‌تر به حوزه‌ی مسوولیت‌های اجتماعی و توسعه‌ی همه‌جانبه و پایدار در حوزه‌ی ورزش، ایجاد یک آکادمی فوتبال استاندارد و ساختارمند، و با برخورداری از تجربیات علمی و عملیِ عباس چمنیان سرمربی سابق تیم ملی نوجوانان و مدرس کنفدراسیون فوتبال آسیا به‌عنوان مدیر آکادمی، پررنگ‌تر از گذشته در حال پیگیری و تثبیت است.

گفتنی است، آیین افتتاحیه‌ی آکادمی فوتبال گل‌گهر، صبح روز پنج‌شنبه و با حضور رئیس فدراسیون فوتبال کشور، مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتیِ گل‌گهر، امام جمعه، نماینده مردم و فرماندار سیرجان، مدیرعامل باشگاه فرهنگی ورزشیِ گل‌گهر، مدیرکل ورزش و جوانان و تنی چند از مسئولانِ ورزشی استان، پیشکسوتان و مربیان سیرجان، برگزار شد.

■■ اهداف:

آکادمی فوتبال گل‌گهر در راستای شکوفاسازیِ استعدادهای نسل جوانِ فوتبال و پرورش آینده‌سازانِ فوتبال ایران برای ورود به عرصه حرفه‌ای این ورزش، اهداف زیر را دنبال می‌کند:

◄۱. فراهم کردنِ محیطی آرام، با نشاط و امن برای توسعه و پیشرفت

◄۲. تقویت و ارتقاء توانمندی‌های فنی

◄۳ . پشتوانه‌سازی برای تیم‌های مختلف باشگاه گل‌گهر، باشگاه‌های کشور و تیم‌های ملّی

◄۴. استقرارِ نظام نظارت، ارزیابی، تحلیل و ارائه راهکار

◄۵. استقرارِ نظام سلامت و پزشکی

◄۶. ایجادِ نگرش‌های جدید در زمینه آکادمی فوتبال و تیم‌های پایه

◄۷. استقرارِ نظام اقتصادی

■ بیانیه‌ی مأموریت:

پدید آوردن محیطی کاملا مناسب، باکیفیت، امن و با نشاط که به‌واسطه‌ی آن، اعضای تیم‌های پایه‌ی گل‌گهر بتوانند با بهره‌گیری از امکانات فنی و فیزیکی استاندارد و حرفه‌ای، به ارائه داشته‌ها و ارتقاء توانمندی‌های خود پرداخته و ضمن لذت بردن از فوتبال، موارد مهم و اساسی هم‌چون؛ رهبری، مسئولیت‌پذیری، جوان‌مردی را نیز فرا بگیرند.

■ بیانیه‌ی ارزش:

آکادمی و تیم‌های پایه‌ی باشگاه فرهنگی ورزشیِ گل‌گهر، متعهد می‌شود با تکیه بر فرآیندهای درونِ سازمانی و عمل به بخشی از مسوولیت‌های اجتماعیِ مجموعه بزرگ معدنی و صنعتیِ گل‌گهر در حوزه‌ی ورزش و در جهت تبدیل به یکیِ از آکادمی‌های معتبر و موفق فوتبال در کشور، هم راستا با فرهنگِ اصیل شهر سیرجان، استان کرمان و جمهوری اسلامیِ ایران و با محوریت احترام و رعایت جوانمردی، در عرصه عمل، «متحد» «مقتدر» «توانمند» «کارا» و «مفید» گام بردارد. ارزش‌هایی که به‌طور کلی در سرلوحه‌ی امورات آکادمی و تیم‌های پایه باشگاه گل‌گهر قرار دارد را می‌توان به شرح زیر برشمرد: **موفقیت/ کار علمی/ احترام و جوانمردی/ اعتماد به نفس/ مسئولیت‌پذیری/ سرسختی و سخت‌کوشی/ نگرش و رفتار حرفه‌ای/ استمرار و تداوم/ ارتباط سالم با دیگران و دوستی/ لذت/ شادابی/ نشاط/ سلامت جسمانی و روانی/ امنیت/ اخلاق و تعهد/ وفاداری/ رازداری.**

■ امکانات:

آکادمی فوتبال گل‌گهر یکی از مجهزترین مدارس فوتبال در جنوب شرق کشور است. این آکادمی سعی دارد تا ایجاد زیرساخت‌ها و امکانات لازم، فضای مناسبی را برای پرورش بازیکنان نسل آینده فوتبال و تیم‌های پایه باشگاه گل‌گهر فراهم کند. امکانات موجود در آکادمی فوتبال گل‌گهر: دو قطعه زمین چمن طبیعی، یک قطعه زمین چمن مصنوعی، مجموعه استخرهای سرپوشیده، سونا، جکوزی، سالن‌های بدنسازی و ماساژ، سالن بدنسازی مجهز به دستگاه‌های تکنوجیم ایتالیا، سالن جلسات و کلاس‌های تئوری.

■■ معرفی مدیر آکادمی فوتبال گل‌گهر:

در حال حاضر آکادمی فوتبال گل‌گهر واقع در مجموعه فرهنگی ورزشی سردار شهید حاج قاسم سلیمانی، با کادری کارشناس، مجرب و حرفه‌ای فعالیت می کند.

مدیر آکادمی: عباس چمنیان

بخشی از سوابق: سرمربی سابق تیم‌های ملی نوجوانان و جوانان، دارای مدرک مربیگری A کنفدراسیون فوتبال آسیا دارای مدرک مربیگری A بین‌المللی از کشور آلمان، سرمربی تیم‌های لیگ برتر و لیگ دسته اول، مدرس الیت کنفدراسیون فوتبال آسیا

■■ فراخوان تست‌گیری برای جذب بازیکنان تیم‌های پایه باشگاه گل‌گهر :

با شروع به‌کار رسمی آکادمی فوتبال گل‌گهر، از بازیکنان مستعد و دارای توان‌مندی‌های لازم، که متقاضیِ شرکت در تست‌های انتخابی تیم‌های رده‌هایِ سنیِ مختلف باشگاه فرهنگیِ ورزشیِ گل‌گهر سیرجان، دعوت شده تا با مراجعه به سایت رسمی باشگاه و یا از طریق سایت اینترنتی www.academy.golgoharhamyar.ir فرم تقاضا را پر کرده و نسبت به ارسال آن اقدام نمایند. گفتنی است پس از بررسی‌های لازم، از افراد واجد شرایط، جهت شرکت در تست‌های فنّی (با اعلام تاریخ روز و ساعتِ تست‌گیری) دعوت به‌عمل می‌آید. هم‌چنینِ تمامیِ مراحل مربوط به تست‌های فنّی کاملاً رایگان بوده و باشگاه گل‌گهر هیچ‌گونه وجهی بابت حضور افراد مستعد که دارای قابلیت‌های لازم باشند، دریافت نمی‌کند. در ضمن تأکید می‌شود باشگاه گل‌گهر از پذیرفتن افرادی که بدون تکمیل فرم درخواست و بدون دعوت باشگاه در محل تست‌ها حضور پیدا کنند، معذور است.

گزارشی کوتاه از بزرگترین سازمان بیمه ای کشور

۲۵ تیرماه روز تأمین اجتماعی

سازمان تأمین اجتماعی

بیست و پنجم تیرماه در کشورمان روز تأمین اجتماعی نامگذاری شده است . سازمانی بزرگ و غیر دولتی که مستقل از دولت به کسب درآمد می پردازد و در مقابل، خدمات غیرقابل انکاری به جامعه و مردم ارائه می کند. تقریبا می توان گفت اکثریت جامعه تحت پوشش و یا حداقل با این سازمان مرتبطند. در تاریخچه این سازمان آمده که سده هفدهم میلادی، آغازگر تاریخ پرسابقه نظام تأمین اجتماعی محسوب می‌شود. با شروع این سده، مساله فقر و عدم تأمین اقتصادی افراد، ابعاد گسترده‌تری یافت. به همین دلیل، اقداماتی از جانب دولت‌های مختلف در دنیا در حمایت از قشر کم‌درآمد شاغلان صورت پذیرفت. اما سابقه تأمین اجتماعی در ایران به تصویب اولین قانون استخدامی کشوری در سال ۱۳۰۱ باز می‌گردد که طی آن، نظامی برای بازنشستگی به وجود آمد. در این قانون، سه اصل تأمین اجتماعی که عبارت بودند از فراهم کردن «حقوق و تأمین خاص» برای کسانی که پس از خدمت، توانایی فعالیت خود را از دست می‌دهند، «مقرری خاص» برای کسانی که به علت حادثه‌ای، علیل و از کار افتاده شوند و «حمایت کارفرمایان» از خانواده هر مستخدم که فوت شود، به چشم می‌خورد. از آن زمان به تدریج این سازمان در جامعه ی ایرانیِ جای خود را باز کرد تا اینکه در سال ۱۳۵۳، تقریباً تمامی امور مربوط به بیمه درمان و رفاه اقشار مختلف جامعه را تحت پوشش خود قرار داد. در این میان، تصویب «قانون تأمین اجتماعی» در تیرماه ۱۳۵۴ و تشکیل «سازمان تأمین اجتماعی» را می‌توان آغازگر تحولی نو در نظام تأمین اجتماعی کشور دانست.

■ تأمین اجتماعی پس از انقلاب

سازمان تأمین اجتماعی اما پس از انقلاب اسلامی حیات دوباره ای یافت و دستاوردهای زیادی داشته است. این سازمان در طول ۴۲ سال حیات جمهوری اسلامی به پیشرفت و بالندگی رسیده و از نظر کمیت و کیفیت خدمات در شرایط مطلوبی قرار گرفته است. در سال های پس از پیروزی انقلاب اسلامی، سازمان تأمین اجتماعی با استفاده از ظرفیت های قانونی، پوشش بیمه اجتماعی را به بیش از ۳۰ گروه شغلی تسری داده است، در همین راستا این سازمان که در سال ۱۳۵۶ از جمعیت ۳۵ میلیونی کشور یک میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه شده اصلی و ۶ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر بیمه شده اصلی و تبعی را تحت پوشش خدمات خود داشت با استفاده از شیوه های نوین و متنوع بیمه پردازی در حال حاضر حدود ۱۵ میلیون نفر بیمه شده اصلی و بیش از ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش خدمات بیمه ای، درمانی و مستمری بگیری خود قرار داده است.

البته با تمام این تلاش ها گفته می شود هنوز جمعیتی حدود ۶ میلیون نفر از کارگران زن و مرد جامعه ایرانی از هیچ نوع بیمه اجتماعی برخوردار نیستند که باید برای آن تدبیری اندیشیده شود. یکی از درخشان‌ترین فعالیت‌های این سازمان که این روزها با بسیج تمامی امکانات خود سعی در فراگیرسازی آن دارد توسعه خدمات غیرحضوری و برقراری ارتباط انلاین با مخاطبان میلیونی خود است. در این راستا از سال ۱۳۹۹ با شیوع ویروس کرونا و محدود شدن حضور فیزیکی، این سازمان با ساماندهی و سرعت بخشیدن در پاسخگویی موفق به راه اندازی سامانه های خدمات غیر حضوری و ارتباط با مخاطبان در فضای مجازی شده است.متولیان این سازمان با درک اهمیت اقدامات فرهنگی و ارتباطی در چهل و دومین سالگرد فجر انقلاب اسلامی پایه های اجرایی تأمین اجتماعی الکترونیک را از طریق اجرای طرح ۳۰۷۰ و خدمات غیر حضوری ایجاد کرده و در صدد توسعه فراگیر آن در جهت تقویت اصل سه جانبه گرایی هستند. از سوی دیگر توسعه تأمین اجتماعی به طور قطع در محاسبات بیمه ای به عنوان یکی از مهمترین عوامل توسعه زا مطرح شده است. توجه به مسئولیت اجتماعی این سازمان و همراهی و کمک نهاد دولت برای گذر از بزنگاه‌های خطر تنها خواسته‌ای است که مخاطبان و متولیان این سازمان به طور مشترک به آن اعتقاد دارند و امیدوارند همراه با میانسال شدن سن انقلاب این سازمان نیز بتواند با کمک دولت و شرکای اجتماعی خود کماکان در صدر مهمترین پناهگاه ها و مأمنی مطمئن برای آینده‌سازان این مرز و بوم باشد.

■ تعداد نفرات تحت پوشش در استان

اما در بررسی خدمات تأمین اجتماعی در استان کرمان دریافتیم که این سازمان حدود نیمی از جمعیت استان را تحت پوشش خود قرار داده است. علی حسینی مدیرکل تأمین اجتماعی استان کرمان در گفت‌وگو با خبرنگار تسنیم با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی در استان کرمان بیش از یک میلیون و ۵۰۰ هزار بیمه شده دارد اظهار داشت: در کنار این تعداد بالغ بر ۱۳۰ هزار خانوار مستمری‌بگیر تأمین اجتماعی هستند که ماهانه بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان مستمری به آنها پرداخت می‌شود. وی با بیان این‌که بالغ بر ۵۳ هزار و ۲۰۰ کارفرما در استان کرمان داریم که به عنوان کارگاه فعال ماهانه لیست بیمه خود را به تأمین اجتماعی ارسال می‌کنند گفت: ۳۵۰ هزار نفر در این کارگاه‌ها مشغول به کار هستند.

■ در سیرجان

مشتاق پورحاجبی رییس شعبه تأمین اجتماعی سیرجان نیز تعداد بیمه شده‌های اصلی را در سیرجان ۸۰ هزار نفر و تعداد کل افراد تحت پوشش اعم بیمه شده، بازنشسته، مستمری بگیر و سایر افراد تحت پوشش را ۲۳۸ هزار نفر اعلام کرد که به نسبت جمعیت شهرستان رقم قابل توجهی است. وی سیرجان را پیشتاز در خدمات الکترونیک با حذف دفترچه ها دانست و گفت: با راه اندازی و بهره برداری از سامانه های الکترونیک و حذف مراجعات حضوری گام مؤثری در کاهش وقت مردم و انجام خدمات بهتر برداشته شده است. پورحاجبی گفت: در چارچوب تعامل و همکاری سازمان‌ها با این مجموعه خوشبختانه بسیاری افراد، کارگاه‌ها و شرکت‌های بزرگ بدهی خود را پرداخته و تنها ۱۵۰ میلیارد تومان مطالبات معوق داریم که به تدریج وصول می‌شوند. وی در پایان با تبریک روز تأمین اجتماعی از مدیران سازمان در استان، همکاران شعبه سیرجان و مسئولان شهرستان تقدیر کرد و اظهار امیدواری نمود در یک تعامل گسترده‌تر با مردم و مسئولان سطح خدمات سازمان وسیع‌تر و تأثیرات اجتماعی آن بیشتر شود.