

ایام هفته	تاریخ	اذان صبح	اذان ظهر	اذان مغرب
شنبه	۲ اسفند	۵:۵۴	۱۲:۰۱	۱۷:۵۷
یکشنبه	۳ اسفند	۵:۵۳	۱۲:۰۱	۱۷:۵۸
دوشنبه	۴ اسفند	۵:۵۲	۱۲:۰۱	۱۷:۵۹
سه شنبه	۵ اسفند	۵:۵۱	۱۲:۰۱	۱۸:۰۰
چهارشنبه	۶ اسفند	۵:۵۰	۱۲:۰۰	۱۸:۰۰
پنجشنبه	۷ اسفند	۵:۴۹	۱۲:۰۰	۱۸:۰۱
جمعه	۸ اسفند	۵:۴۸	۱۲:۰۰	۱۸:۰۲

■ صاحب امتیاز و مدیر مسئول: ذبیح اله بلوردی  
■ وب سایت: www.negarstannews.com | ایمیل: negarstannews@yahoo.com  
■ سامانه پیام کوتاه: ۳۰۰۰۷۲۵۸ | همراه: ۰۹۱۳۳۷۲۳۴۱ | مدیریت بخش آگهی ها: ۰۹۱۳۳۷۵۱۸۰  
■ مدیریت توزیع شهرستان: ۰۹۱۳۳۷۴۴۳ | توزیع کرمان: ۰۹۱۳۳۷۱۸۷۸۱  
■ آدرس دفتر مرکزی: سیرجان، قاطع رضوی (شکری)  
■ تلفن: ۰۲۴-۴۲۲۲۰۷۰۲ / ۴۲۲۰۶۶۷۷ | فکس: ۰۲۴-۴۲۲۰۶۶۴۴  
■ چاپخانه: مهدوی

## نگاه آخر

# در حاشیه برخورد تحکم آمیز استاندار

بیژن ادبی



در خیرهای هفته گذشته خواندم استاندار کرمان در جلسه ستاد تنظیم بازار، عذر نماینده یکی از سازمان‌های اداری را خواسته بود و به وی گفته بود جلسه را ترک کند و رییس سازمان شخصاً در جلسه حضور پیدا کند که گویا این اتفاق نیم‌ساعت بعد می افتد! وقتی این حرکت استاندار را در کنار گفته‌های روز اولش در ورود به استان که گفته بود من از مسئولان سازمان‌ها می‌خواهم در جلسات مهم، نماینده نفرستند، کنار هم گذاشتم متوجه شدم حرف و عمل استاندار در بیش از سه ماه از زمان ورودش همچنان یکی است و گاهی تحکم و جدیت می‌تواند منشأ اصلاح برخی روندهای غلط در سیستم مدیریتی ما باشد. این اتفاق بهانه‌ای شد تا بنویسم اگر ما بخواهیم مسئولان را بر مبنای میزان اقبال و محبوبیت اجتماعی‌شان بررسی کنیم، باید به این فهم و شناخت از شیوه مدیریتی آن‌ها دست پیدا کنیم و بدانیم که از چه میزان کارایی برخوردار است. یعنی سنجش این‌که سیاست‌ها و برنامه‌های وی چه قدر کارگشا بوده و در اجرای آن از چه میزان توفیق برخوردار شده است. برای بررسی عملکرد قریب به سه‌ماهه استاندار فعلی کرمان نیز می‌بایست، فارغ از حواشی مجموعه اقدامات و کارنامه وی را در این مدت کوتاه ارزیابی کرد. استاندار فعلی، آقای علی زینی‌وند به جای نشستن در اتاق استاندار و بستن در، از همان ابتدای ورود به استان تاکنون سعی کرده است به بازدید اغلب نقاط استان برود، همه‌جای استان را ببیند و در شناخت نواحی و شهرستان‌های مختلف و متعاقباً ارتباط گیری با متصدیان امور و مردم و برنامه‌ریزی‌های بعدی هرگونه شناخت اولیه را از ضعف‌ها و ظرفیت‌ها نقطه به نقطه استان پیدا کند. زینی‌وند که اصولاً نشان داده پشت میز نشین نیست اراده‌ی سیاسی و اجتماعی بسیار مثبتی برای تحول و چرخش نخیکان در مناسبات مدیریتی استان از خود نشان داده و فی‌المثل، قول داده است که به زتن میدان کار بیشتری بدهد و فرماندار زن را به این جایگاه ارشد اجرایی در شهرستان‌ها برساند. یکی دیگر از سیاست‌های قابل دفاع او، این موضوع به شمار می‌آید که او تمامی مدیران ادارات را متعدد کرده است که صرفاً خودشان در جلسات شورای اداری و دیگر شوراها مدیریتی عالی استانی حضور پیدا کنند. علت این تصمیم او نیز کاملاً قابل پذیرش است. استاندار می‌گوید که تنها مدیر دارای اختیارات ویژه و قدرت عمل در زمینه تصمیم‌گیری‌ها و چاره‌اندیشی‌ها است و در صورت حضور شخصی دیگر به نمایندگی از رییس آن اداره، مشخص نیست که میزان اختیار و قدرت اخذ تصمیم او در فوریت‌های پیش‌آمده چیست. او از مسئولان خواسته که در این‌دست جلسات طبق یک روند نظم اداری، به موقع بیایند و بروند و از این برنامه کاری مدون نیز عدول نکنند، در موضوع ابتدایی این نوشتار شاید برای برخی به این موضوع، تنها به دید اخراج آن فرد و تذکر خاطر احتمالی فرد مذکور نگاه کنند، اما اگر به کنه ماجرا که می‌تواند یک رفتار الگو و اصلاحی اثرگذار و نتیجه‌بخش در مسائل مدیریتی باشد از تندی خاطر یک نفر می‌گذرند. چنان‌که پیش از این نیز در مورد دیگر استانداران اسبق از جمله رزم‌حسینی، وزیر فعلی صمت، پیش آمده بود که چنین رفتاری با یک مسئول مخابراتی استان داشته باشند که البته انگیزه رفتار و نوع رفتار متفاوت بود اما در همین نشریه آن اقدام را نیز برای تحکم مدیریتی صحیح دانستم گرچه به ظاهر آن ماجرا را جالب ندانستم. اما مورد فعلی حاکی از اراده مثبت زینی‌وند در خصوص سامان‌بخشی بی‌نظمی و اتروپی اداری است که در برخی مواقع، مشکل‌آفرین می‌شود و از این جهت باید به وی تبریک گفت و آرزو کرد شیوه‌های غلط مدیریتی در کشور ما که این سیستم را افشل کرده برای همیشه اصلاح شود.



تصویری از کارخانه گندله سازی گهرزمین که روز پنجشنبه افتتاح شد. در این کارخانه که سالانه ۵ میلیون تن گندله تولید می‌کند ۵۰۰ نفر مشغول به کار شدند.



## شکست سنگین گل‌گهر و صدرنشینی پرسپولیس زیر سایه محرومیت منشا و قلعه نویی

شکست ۵ بر صفر تیمش به دست بدهد. نکته دیگر محرومیت گادوین منشا است که به‌خاطر یک حرکت غیراخلاقی از حضور در این بازی محروم بود تا یادآور شویم در کنار این یک روی ماجرا بود. اما روی دوم ماجرا محرومیت قلعه نویی از حضور بر روی نیمکت گل‌گهر به خاطر دریافت ۴ کارت زرد بود که قطعاً بهانه خوبی به دست این سرمربی برای توجیه

گل‌گهر پس از شکست در تبریز، در سه دیدار اخیرش یک مسالوی و دو پیروزی به دست آورد تا شرایط خود را بازیابی و شرایطش را در جدول بهتر کند، اما سیرجانی‌ها برای این‌که نیم‌فصل اول را با حضور در رده چهارم جدول به پایان برسانند و صعود دو پله‌ای داشته باشند، باید از سد پرسپولیس می‌گذشتند اما نه تنها چنین نشد که پرسپولیس با شکست سنگین گل‌گهر، هم آرزوی

این روزها که کارکنان دولت و بازنشسته‌ها، پاداش ناچیز عیدی را دریافت کرده‌اند (به نسبت تورم البته) به فکر میزان حقوق‌شان در سال جدید هستند که سخنگوی کمیسیون تلفیق بودجه در یک نشست خبری به این سؤال ذهنی کارکنان تا حدودی پاسخ داد و گفت: کمیسیون تلفیق حداکثر حقوق دریافتی را ۱۵ برابر حداقل حقوق دریافتی در سال آینده تصویب کرده بود اما دولت درخواست افزایش سقف را داشت که کمیسیون تلفیق مجدداً رأی به مصوبه خود داد. این نماینده مجلس افزود: در خصوص اخذ مالیات نیز از حقوق‌های ۴ تا ۸ میلیون تومان ۱۰ درصد، از ۸ تا ۱۲ میلیون تومان ۱۵ درصد، از ۱۲ تا ۱۸ میلیون تومان ۲۰ درصد مالیات کسر می‌کند.

**جناب آقای علی پور جعفری مدیر عامل محترم شرکت ایلیاکستر**  
(صادر کننده نمونه ملی سال ۹۹)

**جناب آقای رامین سارنگ مدیر عامل محترم شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر**  
(صادر کننده نمونه ملی سال ۹۹)

**جناب آقای مجتبی غیاثی حافظی مدیر عامل محترم شرکت پسته پدیده**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای جمشید نورمندی پور مدیر عامل محترم شرکت پسته الماس کویر جنوب**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای عباس اسدی زیدآبادی مدیر عامل محترم شرکت متین پسته**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای کامبیز فرزادی مدیر عامل محترم شرکت یاقوت سبز کرمان**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای مهدی زیدآبادی نژاد مدیر عامل محترم شرکت پسته سیرجان توتیا**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای علی عباسلو مدیر عامل محترم شرکت جهان فولاد**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای رمضان قربان ابراهیمی مدیر عامل محترم شرکت فولاد سیرجان ایرانیان**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای بابک شایسته مدیر عامل محترم شرکت رنگدانه سیرجان**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای رضا زیدآبادی نژاد مدیر عامل محترم شرکت نانو نخ و گرانول**  
(صادر کننده نمونه استان کرمان سال ۹۹)

**جناب آقای محسن زیدآبادی نژاد مدیر عامل محترم شرکت پسته مهر سیرجان**  
(شایسته تقدیر استان کرمان سال ۹۹)

