

### ادامه مشکل حکم های حقوقی پرسنل شهرداری

## نارضایتی از کاهش حقوق ها

گروه شهر

شهرداری سیرجان در موضوع پرسنل تنها با معضل «نیروهای شرکتی» مواجه نیست و سروروش نیا از بد حادثه با گیر سه پیچ دیگری به نام کاهش و افزایش ناخواسته حقوق پرسنل رسمی و پیمانی که گفته می شود در اثر اشتباه کارگزینی در تنظیم احکام حقوقی پیش آمده روبرو شده است. اشتباهی که به هر دلیل رخ داده باعث شده بسیاری از نیروهای رسمی و پیمانی شهرداری از ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومان از حقوق شان در هر ماه کم و دست به اعتراض بزنند. این نارضایتی ها از زمستان سال گذشته رخ نشان داد تا اینکه محمد معتمدی زاده معاون وقت مالی و اداری شهرداری در گفتگو با پاسارگاد و نگارستان ضمن تبرئه ی خود، مقصر را کارگزینی شهرداری دانست و گفت: «من چون وقت نداشتم به جزئیات احکام صادره دقت کنم فقط حکمها را امضا می کردم». او همچنین گفته بود: «مشکل به آنجا برمی گردد که مسئول تهیه و صدور احکام حقوقی پرسنل شهرداری قبلا کارش کارگزینی نبوده و تجربه این کار را نداشته».

وی در پاسخ این سؤال که پس با این وضع تکلیف این افراد چه می شود گفته بود: «کارشناسانی از استان دعوت کرده ایم تا موضوع را بررسی کنند» ظاهرا این کارشناسان یا به سر نرسیده و یا رسیده و هنوز کار مثبتی برای حل مشکل پیش آمده پرسنل ناراضی نکرده اند و این نارضایتی از اتفاق پیش آمده همچنان باقی و بعضا در تماس با رسانه ها خواهان انعکاس موضوع و اصلاح قبض های حقوقی خود هستند. به گفته این عده اگرچه شهردار سعی کرد در یکی دو ماهه پایان سال با پرداخت نوعی اضافه کاری به این دسته از پرسنل، این تقصیر را موقتا جبران کند اما هنوز موضوع لاینحل باقی مانده است.

این نارضایتی ها حتی در اجتماع پرسنل شرکتی شهرداری در روز چهارشنبه با شعارهایی علیه مسئولان کارگزینی و منابع انسانی بیشتر دیده شد. همان روز پریسا عمادی مدیر منابع انسانی شهرداری که خیلی ها این قصور را متوجه وی و مجموعه تحت مدیریتش می بینند، خود در تماس با نگارستان اعلام آمادگی کرد در گفتگویی به پرسش ها در این زمینه پاسخ دهد و از خود و مجموعه اش دفاع کند و حتی قرار زمان گفتگوی او با دبیر گزارش نگارستان گذاشته شد اما با نیامدن سر جلسه گفتگو به نظر رسید وی از این تصمیم پشیمان شده است. او در پاسخ تماس خبرنگار ما با وی به این دلیل که فعلا وقت ندارد و می خواهد برود کرمان حاضر به گفتگو نشد تا اتهامات ماجرا همچنان باقی بماند. عمادی پیشتر اختلاف احکام ناشی از ضرایب حقوقی سنوات گذشته را عامل این اتفاق دانسته و گفته بود سعی داریم در جهت حل این مشکل حقوقی پرسنل با توجه به اعمال ضوابط و مقررات ناظر به کارکنان شهرداری اقداماتی انجام بدهیم.

### مجتبی رضایی

درست ۶ سال پیش در بهمن ۹۲ بود که در ستون «یادداشت» صفحه «شهر» نگارستان شماره ۸۶۹ به افزایش بدون ضابطه نیرو در شهرداری انتقاد شد و در مطلبی که به قلم مدیر مسئول با عنوان «رشد بادکنکی نیروها در شهرداری» نوشته شده بود، یادآور شدیم شهرداری با تزریق نیرو از طریق هر کدام از شهرداری که بر سر کار آمدند رشد بادکنکی عجیبی پیدا کرده که روزی کار دست شهرداری می دهد. امروز اما همان روزی است که شهرداری نمی داند با ۷۰۰ نفر از نیروهای روی دست مانده اش که به نیروهای شرکتی مشهورند چکار کند. نیروهای روزمزدی که به خاطر کار موقت در پروژه ها وارد شهرداری شدند اما بسیاری از آن ها زیرسبیلی وارد اتاق های شهرداری شده و پشت میز نشین شده اند. در میان آن ها برخی حتی بدون هیچ گونه پرونده استخدامی و گزینشی با چراغ سبز شهرداران در مدیریت های کلیدی این سازمان رسوخ کرده، همه ی قسمت ها بخش شده و امور مهم شهرداری را به دست گرفته اند. (۱) اگر بدانیم تمام نیروهای رسمی و قراردادی شهرداری به ۴۰۰ نفر نمی رسد آنگاه درخواهیم یافت دو برابر آن یعنی ۷۰۰ نیروی شرکتی چه بخشی از حقوق و اضافه پرداخت های شهرداری را در هر ماه شامل می شوند. در یک نگاه البته می توان گفت آن ها هم انسان اند و در جامعه حقوقی دارند و باید شغل داشته باشند اما از نگاه دیگر کار شهرداران دوره های گذشته برای پذیرش بدون ضابطه نیرو که امروزه به معضل بزرگ شهرداری تبدیل شده قابل درک نیست.

### ریشه ماجرا چیست؟

ماجرای نیروهای شرکتی از زمانی آغاز شد که شهرداری برای تأمین نیروهای مورد نیاز خود در پروژه های عمرانی با موافقت شورای وقت اقدام به جذب تعداد زیادی نیروی روزمزد نمود. نیروهایی که قرار بود پس از انجام هر پروژه تسویه شوند اما نشدند و به تدریج بر تعداد آن ها اضافه و روی دست شهرداری ماندند. برخی از این نیروها در زمان شهرداری حسن پور و نیمی

### دوباره تجمع، دوباره اعتراض / ما را به شرکت های خصوصی ندهید

## هفتصد نیروی بلا تکلیف روی دست شهرداری

پای نیروهای شرکتی چگونه به شهرداری باز شد؟



تجمع پرسنل شهرداری

هم در ادوار دیگر در زمان شهرداری آبیاری و به خصوص زمان شهرداری عارفی به مجموعه اضافه شدند. هنوز ماجرای سؤال خبرنگاران با عارفی در روز طرح سؤال شورای شهر از وی که پرسیده بودند چرا این قدر نیرو به شهرداری اضافه کردید گفته بود «این هایی که من آوردم بیل بدست اند و باز پرسیده بودند آیا برادرت را هم به عنوان بیل بدست به شهرداری آوردی نقل به مضمون به خبرنگاران گفته بود: «گردن آن شهردار بشکند که نتواند برادرش را به شهرداری بیاورد!» اما مشکل بعدی از زمانی آغاز شد که از سال ۹۱ این نیروها با انتقال به سازمان عمران شهرداری - که خود پیمانکار شهرداری می شد - سعی گردید از محل درآمدهای این سازمان حقوق آن ها

با ایتیم های حقوقی شهرداری پرداخت شود. از آن پس هر سال حضور این نیروها با همین شرایط از سوی شورای شهر تمدید می شد و در عین حال هر بار وعده داده می شد مشکل استخدامی شما را حل می کنیم. کاری هنوز تا الان نشده است. مشکل حادث را اما از زمستان سال گذشته با آیین نامه جدید وزارت کشور که استقلال شرکت هایی مثل سازمان عمران شهرداری را مخدوش کرد وارد فضا تازه ای شد. بر اساس آیین نامه جدید که دیگر سازمان عمران شهرداری را به اساسنامه جدید نمی توانست طرف قرارداد پیمان شهرداری باشد مشکل پرداخت حقوق نیروهای شرکتی به معضل بزرگ شهرداری تبدیل شد تا این نیروها که بعضاً سابقه ای ۷ تا ۱۵ سال حضور در شهرداری

هفتصد و سی نفر هستیم که چندین سال است برای شهرداری کار می کنیم ولی هنوز نه قراردادی داریم نه بیمه و حقوق درستی و هنوز تکلیف مان معلوم نیست. الان هم نمی دانیم چی شده می خواهند ما را بدهند به یکی دوتا شرکت خصوصی که پیمانکار شهرداری اند و ما نمی خواهیم به شرکت های خصوصی منتقل شویم که امروز هستند ولی معلوم نیست فردا باشند یا نباشند. وی که خود را محمد می نامید گفت: مگر ما مابخشید گوسفند هستیم که یکجا می خواهند ما را جابه جا کنند، کی جواب زن و بچه ی ما را پس از ده سال کار می دهد.

با تعدادی دیگر نیز که هم صحبت شدیم همین حرف ها را می زدند و نگران سرنوشت و آینده خود و خانواده شان بودند.

### جلسه اضطراری شورا

هنوز تجمع نیروها پایان نیافته بود که با حضور معاون سیاسی فرماندار و مدیران اداره کار و تأمین اجتماعی به منظور پیدا کردن یک راه حل جلسه شورای شهر تشکیل و مقرر شد با توجه به اینکه امکان عقد قرارداد طبق قانون با این نیروها توسط شهرداری و سازمان های زیرمجموعه نیست لذا آن ها تحت نظر یکی از شرکت های پیمانکار شهرداری قرار گیرند اما چنانچه حاضر به همکاری با این شیوه نشدند می توانند برای احقاق حقوق خود از طریق مرجع حل اختلاف اداره کار اقدام نمایند.

این گزارش حاکی است همان روز موضوع در جلسه شورای تأمین نیز مطرح و شهرداری ملزم شد بر اساس شیوه نامه قبل به مدت شش ماه دیگر حقوق کارکنان شرکتی را بپردازد اما تا قبل از پایان این مهلت تکلیف نیروها را مشخص کند. هر چند که این تصمیمات به عنوان مسکن موقت همواره آن ها را موقتا ساکت کرده اما چندان از نتایج این نشست ها و تصمیمات موقت راضی نیستند کما اینکه برخی معترضان گفتند «دارند ما را سر می دوانند». به گفته آن ها اعتراض ما به فرماندار، نماینده و شهردار به خاطر همین است که به صورت اساسی ما را تغییر وضعیت نمی دهند و فقط به آینده موکول می کنند. آینده ای که هیچ وقت فرا نمی رسد.

**شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام)**  
GOLGOHAR

**فراخوان شماره ۹۸/۶/ف**

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام) در نظر دارد نسبت به شناسایی و ارزیابی تأمین کنندگان الکتروموتورهای ABB با مشخصات مورد نیاز از طریق فراخوان اقدام نماید. لذا کلیه متقاضیان می توانند جهت اخذ اسناد فراخوان به آدرس الکترونیکی WWW.GEG.IR مراجعه و اسناد مذکور را از قسمت تأمین کنندگان و مشتریان - مناقصه ها دانلود نمایند. مهلت تحویل پاکات ساعت ۹ الی ۱۴ روز دوشنبه مورخ ۹۸/۰۳/۱۳ در محل دفتر کمیسیون معاملات مجتمع و یا دبیرخانه دفتر مرکزی تهران می باشد.

**مدیریت قراردادهای و معاملات**  
**شرکت معدنی و صنعتی گل گهر**

**شرکت معدنکاری اولنگ (سهامی خاص)**

**به شماره ثبت ۲۵۴۰ و شناسه ملی ۱۰۶۳۰۱۰۷۱۳۶**

**آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه صاحبان سهام**

بدینوسیله از کلیه صاحبان سهام دعوت بعمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه این شرکت که در روز پنجشنبه مورخ ۱۳۹۸/۳/۲۳ راس ساعت ۱۷ در محل کرمان بلوار جمهوری اسلامی، سالن اجتماعات اتاق بازرگانی صنایع و معادن برگزار خواهد شد حضور بهم رسانند. سهامداران گرامی که مایل به حضور در جلسه می باشند می توانند با در دست داشتن اوراق سهام و کارت شناسایی معتبر یک ساعت قبل از جلسه جهت اخذ کارت ورود به محل برگزاری مراجعه نمایند.

**دستور جلسه:**

- ۱- استماع گزارش فعالیت هیئت مدیره و گزارش بازرسی قانونی شرکت.
- ۲- بررسی و تصویب صورتهای مالی سال مالی منتهی به ۱۳۹۷/۱۲/۲۹.
- ۳- انتخاب حسابرس مستقل و بازرسی قانونی برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۲/۲۹.
- ۴- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی های شرکت.
- ۵- انتخاب اعضای هیئت مدیره.
- ۶- سایر مواردی که تصویب آن در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالیانه می باشد.

**هیئت مدیره شرکت معدنکاری اولنگ (سهامی خاص)**

**کرتکه برقی ضد سرعت**  
**سکویت**  
**پنجره دوجداره**  
**الماس درب**  
**جک بلژی**  
**ایرپور درب تمپلیتک شیشه ی**

بانوار عباسپور - درسیده به خیابان عباسپور شول  
۰۹۱۳۱۵۴۲۱۰۲  
۰۹۱۳۶۶۶۵۵۹

**بدنسازی و پرورش اندام فلکسی**  
ارائه برنامه های تخصصی ورزشی و غذایی  
**مربی: مهدی شول**  
قهرمان آسیا و کارشناس ارشد فیزیولوژی ورزشی  
خیابان ولی عصر سالن امام علی ۰۹۱۲۹۱۵۲۶۵۹

**آگهی مزایده عمومی**

جمعیت هلال احمر استان کرمان در نظر دارد ۶ باب مغازه و یک واحد ساختمانی خود واقع در شهرستان سیرجان، خیابان امام، چهارراه اشکزی و یک باب مغازه (داروخانه) و یک واحد ساختمان سه طبقه خود، واقع در خیابان ایوبیحان - خیابان خواجه نظام الملک را به صورت استیجاری به مدت یک سال از طریق مزایده عمومی به افراد متقاضی واگذار نماید.

**مشخصات املاک**

ردیف	شماره ملک	طبقه	مساحت	مبلغ اجاره بپناه طبق نظریه کارشناسی
۱	مغازه شماره ۱	همکف	۹۸/۴ متر مربع	۵۸/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۲	مغازه شماره ۲	همکف	۳۶/۶۷ متر مربع	۳۱/۳۵۰/۰۰۰ ریال
۳	مغازه شماره ۳	همکف	۱۸/۸۶ متر مربع	۳۱/۱۰۰/۰۰۰ ریال
۴	مغازه شماره ۴	همکف	۱۵/۰۸ متر مربع	۱۸/۶۰۰/۰۰۰ ریال
۵	مغازه شماره ۵	همکف	۱۳/۹۰ متر مربع	۲۲/۵۷۰/۰۰۰ ریال
۶	مغازه شماره ۶	همکف	۲۰/۰۶ متر مربع	۲۳/۶۰۰/۰۰۰ ریال
۷	ساختمان اول	اول	۱۲۷/۴۰ متر مربع	۲۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۸	ساختمان سه طبقه	سه طبقه	۱۰۰ متر مربع	۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
۹	داروخانه	همکف	۶۰ متر مربع	۱۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال

**شرایط متقاضیان**

- دارای شخصیت حقوقی و حقیقی
- مهلت دریافت اسناد مزایده: ۹۸/۳/۱ لغایت ۹۸/۳/۱۱
- محل ملک: شهرستان سیرجان
- مهلت قبول پیشنهادات: پایان وقت اداری روز شنبه مورخ ۹۸/۳/۱۱

**مدارک مورد نیاز:**

- تصویر کارت شناسایی ملی و سایر مدارک خواسته شده در اسناد مزایده
- محل دریافت اسناد و تحویل مدارک: سیرجان، خیابان وحید- خیابان کارگر جمعیت هلال احمر سیرجان
- به درخواست مراجعه کنندگان قبل و بعد از تاریخ های تعیین شده ترتیب اثر داده نمی شود.
- به پیشنهاد زیر قیمت کارشناسی ترتیب اثر داده نخواهد شد.

متقاضیان می توانند از تاریخ نشر آگهی (همه روزه به جز ایام تعطیل) از ساعت ۷/۳۰ صبح الی ۱۴ جهت اطلاع از شرایط و پاسخگویی به سوالات با شماره تماس ۴۹-۴۳۳۰۰۳۹-تماس حاصل نمایند.

شرکت در مزایده و ارائه پیشنهاد به منزله قبول شروط و تکالیف مقرر در اسناد مزایده بوده جمعیت هلال احمر در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار است. به پیشنهادات مخدوش، فاقد مدارک لازم و مبهم ترتیب اثر داده نخواهد شد.

- متقاضیان می توانند همه روزه جهت بازدید از مغازه ها با شماره تلفن ۴۹-۴۳۳۰۰۳۹-هماهنگی لازم به عمل آورند. ساعت بازدید از ساعت ۱۰ الی ۱۲ می باشد.