

# تا زمانی که بر نامه نداشته باشیم وضع همین است

- شهرداری، هم در ساختار مشکل دارد و هم در سطح - باید این معایب شناسایی و برطرف شود**

اکنون در دور پنجم، شهروا ۷ نفره است و به همین نسبت تصمیم‌گیری‌ها راحت‌تر است. دور پیش، توافق در زمینه مصوبات، به‌سختی پیش می‌رفت ولی اکنون یک موهبه راحت‌تر صورت می‌گیرد البته در هر دور، تعهد ختمت وجود داشت اما در مجموع به نظر، کم شدن اعضاء سبب شده که اختلاف‌نظرها دراز و لذا بیشتر شورای ۱۱ نفره، این خُسن را داشت که اعضایش داشت بعضاً تجربی فعالیت شورای بیشتری داشتند.

**■ شما در شروع این دوره شهروا به عنوان رئیس شهروا انتخاب شده‌ام اما طولی نکشد که جای خودتان را به آقای خواجویی دادید. چطور شد که دیگر نخواستید رئیس شورای شهر باشید؟**

آقای خواجویی ابتدا خودش تمایل نداشت کاندیدا شود و گزینه او تجربی بیشتری به نسبت بقیه اعضا داشت ولی من در سال دوم که موضوع نامه‌نمضیل من پیش آمد دیگر نازمرد ریاست شهروا شدم و همکاران از آقای خواجویی خواستند که نامزد شود که این‌بار او قبول کرد و با اکثریت آراء رئیس شهروا شد.

**■ آقای عسکری شما، ۲ دوره عضو شورای شهر بودید. چه تفاوتی میان شورای چهارم و پنجم می‌بینید؟**

با سلام و عرض تبریک برای فراسیدن

نگارستان: چهارمین گروه‌هایی مدیران و مسئولین HSE شرکت‌های پیمانکار و فعال در شرکت سنگان‌ها گهر زمین هفتی گذشته برگزار شد. در این گروه‌هایی سید شجاع‌الدین گل‌سرخ‌ی مدیر ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست شرکت سنگان‌ها گهرزمین اهم اهداف و برنامه‌های مدیریت HSE این شرکت را در سال ۹۸ بدن شرح ارائه نمود:
۱- افزایش میزان آگاهی و سطح فرهنگ کارکنان و پیمانکاران
۲- افزایش میزان مشارکت و مشارکت کارکنان
۳- ارتقاء سطح عملکرد پیمانکاران در زمینه‌ی HSE
۴- کاهش سطح ریسک در کلیه فعالیت‌های مرتبط
۵- افزایش میزان آمادگی در مقابله با بحران اضطراری
۶- کاهش میزان بیماری‌های ناشی از کار
۷- افزایش میزان استفاده با الزامات قانونی
۸- کاهش میزان حوادث کاری و پیشگیری از وقوع حوادث مشابه
۹- کاهش حوادث ناشی از تعلقات و تصادفات رانندگی
۱۰- کاهش آلاینده‌های زیست‌محیطی
۱۱- کاهش مصرف انرژی.

وی همچنین تأکید کرد نرسوهی تعامل و انتخاب پیمانکار در سال جدید بر اساس الزامات و مفاد دستورالعمل‌های پیمانکاران خواهد بود. گل‌سرخ‌ی با اشاره به شعار اصلی HSE شرکت گهرزمین با عنوان (صنعه به سلامت) عبارت به هیچ‌چیز) افزود: تدوین تمام روش‌ها و دستورالعمل‌های ما مبتنی بر یک فعالیت زیر بنایی مسئولان ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست است. ما در این زمینه با همکاری شرکت‌های پیمانکاران و پیمانکاران با الزامات HSE ارتقاء یافته‌ایم. در زمینه‌ی کاهش ریسک استرس، وی افزود با استقرار کامل سیستم‌های ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست بر اساس استانداردهای ایزو ۴۵۰۰۱ و ایزو ۱۴۰۰۱ در شرکت گهرزمین و رعایت این

کنیم وی افزود:اگر این ریسک‌ها کاهش یبنا کند به این معنی است که کارمان در یکجا نقص دارد و باید نقص را پیدا و برطرف کنیم. مدیر ایمنی،بهداشت و محیط‌زیست گهرزمین گفت: ما در این رابطه هدف‌گذاری‌هایی کرده‌ایم که نتایجشان کاهش قابل‌قبول ریسک‌ها است. وی افزود با استقرار کامل سیستم‌های ایمنی، بهداشت و محیط‌زیست بر اساس استانداردهای ایزو ۴۵۰۰۱ و ایزو ۱۴۰۰۱ در شرکت گهرزمین و رعایت این

**جناب آقایان**
**ستوان دوم حسن صفی‌نژاد ستوان دوم مصطفی جهانشاهی**
از زحمات بی‌شائبه شما جهت پیگیری مسأله‌هاه برپونده سرفت وسایل مغازه و رسیدن به امول اسرتفوق کامل تشکر و قدردانی را دارم.
**احمد بیگلری**

**خواهر گرامی سیمین چراغی‌پور**
کسب مقام قهرمانی پرس سینه باورلیفتینگن کشور و راهبایی شما به مسابقات جهانی را به شما و مشاور ورزشی گرانتقدر جناب آقای علی کشاورز تبریک عرض می‌نماییم. برایتان آرزوی موفقیت داریم.
**مادر و خواهرها**

## جناب آقای دکتر مکی آبادی

بدین‌وسیله از زحمات بی‌دریغ و دلسوزانه جنابعالی در راستای پیشرفت شهرستان سیرجان در طول سال‌های خدمت در فرمانداری سیرجان تقدیر و تشکر می‌نماییم. امید است در ظل توجهات الهی در همه زمینه‌ها پیروز و مؤید باشید.

**شرکت کاروان بار سیرجان**

**شرکت بازرگانی مروارید سبز کوبیر**

**شرکت زرین گهر مهام سیرجان (حسام)**



همچنین در نظر داریم برنامه جامع ارتقا سلامت کارگران را تدوین کنیم که امیدواریم

تا پایان سال جاری به این مهم دست‌یابیم چراکه موضوع حفظ و ارتقاء سلامت کارکنان برای ما اهمیت بسیاری دارد. مدیر واحد ایمنی و بهداشت شرکت سنگان‌ها گهرزمین از دیگر افتخارات این واحد را حداقل اتفاقات در مسیرهای ترددی شرکت بر اساس آمار به‌دست‌آمده سال گذشته اعلام کرد و گفت: به‌عنوان مثال سال گذشته در جاده‌های استان ۱۵ میلیون تردد انجام‌شده که طی آن بالغ‌بر ۵۰۰۰ حادثه‌ی فوتی و بیش از ۵۰۰۰۰ مصدوم پیش‌آمده است. در جاده‌های داخلی و یا خارجی متهی به شرکت باوجود بالغ‌بر ۸ میلیون تردد هیچ حادثه منجر به فوت و یا مصدومیت شدید نداشتیم که بسیار حائز اهمیت است. البته باید در امر ایمن‌سازی جاده‌ها بیشتر کار شود و خوشبختانه بحث اسفالت جاده‌های متهی به گهرزمین در دستور کار مسئولان محترم شرکت قرار دارد. در ادامه مهندس مهدی پهیشتی مشاور HSE گهرزمین نیز که مسئولان این حلسه بود در ۵ مرحله با بررسی ۲۳۰ شاخص مورد بررسی قرارگرفته که خوشبختانه نتیجه ارزیابی‌ها ۲۰ درصد رشد را در عملکرد پیمانکاران نشان می‌دهد. گل‌سرخ‌ی افزود:

طی کرن داریم. وی افزود در یک نیم سال گذشته بر اساس گزارشی که از یکی از دوستان

در ایمپدور دریافت کردم شرکت سنگ‌ها گهرزمین جزو مجموعه‌هایی شناخته‌شده که بیشترین توسعه و پیشرفت در اردمینه‌ی عملکرد HSE داشته است. عملکرد همکاران بسیار مثبت است و اگرچه شاید چیزی که امروز

دریاری‌شان بحث می‌کنیم هنوز جای کار داشته باشد اما روند، روند مثبتی بوده است و برنامه‌های پیش رو بسیار مثبت هست. مشاور ایمنی و بهداشت این شرکت افزود: هدف اصلی ما در این بحث کاهش حوادث، کاهش ایملی‌های شغلی و کاهش آسیب‌های زیست‌محیطی است که باید توجه ویژه‌ای به آن داشته باشیم. مهندس محمدی دیگر مشاور این واحد نیز با تأکید بر این نکته که باید نهایتاً به افراد شاغل در کارگاه‌ها آموزش‌های لازم داده شود، بلکه یک شخصی که جدیدالورده است نیز باید قبل از حتی داشتن یک روز کاری آموزش‌های لازم را ببیند. وی افزود: کاهش حوادث در هر کارگاه و هر شرکتی نهایتاً به هف پیمانکار است بلکه منفعت برای شرکت نیز هست لذا پیمانکاران برای تنظیم HSE باید بر تمام نکات دقت کنند. چراکه این پلان‌ها پائنه آشیل کار می‌نشد.

گفتنی است در پایان این نشست، واحدهای HSE شرکت‌های آب و اسفالت طوس، آران‌گهر، آونده صنعت، نظام‌وران، پترو نیرو، کاوشگران، آلوده محروکستر، آبادگران و عصر پویا به‌عنوان شرکت‌های برتر در زمینه‌ی HSE تقدیر شد و به شرکت‌هایی که عملکرد ضعیفی در این رابطه داشتند اخطار داده شد.
کانون هستیج چه مسیری را طی کرده‌ایم و برای رسیدن به اهدافمان چه مسیری را قصد

حفظ شود. برخی مدبرانی که همکاری نمی‌کنند دلیلی برای نگه داشتن‌شان نیست باید غرض‌شان را خواست. در شهرداری بیشترین زحمت‌ها را قشر کارگری و فضای سبز متحمل می‌شوند. این‌ها باید حمایت و مورد ترغیب و تشویق قرار گیرند. باید حقوق مادی و معنوی این افراد رعایت شود.

**■ پس گلاب‌همندی‌ها بیشتر از ناحیه کجاست؟**

گلاب‌همندی بیشتر از ناحیه نیروهای اداری و بحث کم شدن اضافه‌کار است. کارمندان شهرداری توقع دارند که به‌صورت رویتن، اضافه‌کار بگیرند و شهرداری هم می‌گوید باید این مبلغ به‌صورت واقعی، معادل با کاری داده شود که انجام می‌دهند. این پول از محل عوارض، ارزش‌افزوده و مقابله با آلاینده‌گی شهر جمع‌آوری شده و در حقیقت سرانه همه محلات متعلق به همه مردم است. البته من از مسئولان امر در خواست می‌کنم که با توجه به گرانی‌ها، تعدیری در این زمینه بیاندیشند تا کارمندان دچار مضیقه‌نیاشند.

**■ شما آبیصد می‌کنید چه برخی عنوان رئیس شهروا انتخاب شده و با اضافه‌کار نگرگفته‌اند؟**

او اخر ان دوره شهروا، تقدینگی کم شد و تحصن کارکنان و مشکلات دیگری پیش آمد. درست انجام بدهد. نیرویی که انگیزه نداشته باشد یا درست کار نمی‌کند و یا می‌گذارد و می‌رود. شهرداری باید روی مجموعه‌اش اسم از دریافت و مشکلات به‌صفا ساختاری‌اند و بعضاً هم خودش را از دست‌داده بودند، توانست به‌سرعت احداث کند و برخی اقدامات عمرانیی دیگر را انجام داد. این دو پول مهم‌ترین کار ماندگار و بزرگ‌ترین اقدام مدقاری زمان می‌برد اما حل مشکلات رفرمی، دست خودمان است. باید در نیرو

**■ احتمالاً برخی مشکلات برمی‌گردد به حجم نیروها و نداشتن برنامه برای آن‌ها. این را قبول دارید؟**
کمیته سازماندهی نیرو و منابع انسانی در دور گذشته، قرار بود راه‌اندازی شود، ولی تا این لحظه، عملاً اتفاق خاصی در این زمینه روی نداده است. البته نیرویی که از حداقل یک سال تا ۲۰ سال کار کرده افتاده نیست که ما به‌دنبال تعدیل آنان برویم. انظر اخلاقی در شرایط مالی اسوز جامعه صحیح نیست. با حجم شدن نیروها هم مخالفیم. هر چه هم بود، از قبل است. در این ۶ سال اخیر، نیرویی اضافه نشد. اعضای شهروا هم به دنبال تزییق نیرو نبودند. ۱۶۰ نفر تاکنون بازنشسته شدند، جایگزین هم نشده که باید از همین جوان‌ها استفاده شود. برای آن‌ها مسولیت تعریف کنیم. در زمینه‌ی عمرانی عیبد ۹۷ از همین نیروهایی که یک روز استراحت بودند، برای زیمنساز۱ استفاده شد. همه این‌ها تعدیر و مدیریت شهرداری را می‌طلبد.

**■ از لایه‌ای صحبت های شما من اینطور برداشت کردم که جذب بودجه این‌دوره خوب سوده ولی شهرداری با وجود بودجه‌ای که در اختیار داشته، پیشرفتی در کارها به خصوص اقدامات عمرانی نداشته، علت را در چه می‌دانید؟ مشکلات مدیریتی، بی‌انگیزگی در نیروها، برنامه‌ریزی و یا دلایل دیگر؟**

در بخش خدماتی‌ها بله من به‌طور کلیتاً، دور سه شب یکبار برای سرکشی می‌بینم باوجود حقوق پایین که دارند. ما چه از شراد قبل و چه از شهردار فعلی خواستیم برنامه مدیونی را ارائه دهند و بر اساس همان برنامه پیش روند. تا‌حال، این برنامه زمان‌بندی که تا سال ۱۴۰۱ قرار دادند ارائه داشته باشد، به شهروا برنامه است. تا زمانی که شهرداری و شهروا برنامه نداشته باشند، طبیعتاً وضع همین است. کارگران خدماتی‌شان دیگر تشویق نشود.

هم گردنند. **■ این‌ها در حد نقشه و کاغذ هستند، از اجرا که خبری نیست؟**

از شهردار خواست‌ایم برای این دو تقاطع، هر چه سریع‌تر مشاور بگیرد و تعیین تکلیف کند تا با توجه به بودجه‌ای که سال قبل محقق‌شده‌است، حداقل احداث یکی از این دو تقاطع شروع شود. اگر نقاط کویر ترافیکی رفغ شود، بزرگ‌ترین کار انجام‌شده است. باید به دردت شد تا قبل از آن در در صورت نیاز سرمایه‌گذار برویم. مثلاً در میحت دنبال ساخت پارکینگ طبقاتی خیابان اسام که ذکر کردم باید یک با دوطبقه را به‌عنوان تجاری به‌عنوان تشویق در زمین برآمدنایی برای سرمایه‌گذار، بازنشسته شد. جایگزین هم نشده که فرصت داریم چون پنج، شش ماه آخر که برای اعضای شهروا صرف تلیفات انتخابی می‌شود. البته امیدواریم مثل سال گذشته، اسام هم برای شهرداری بودجه خوبی جذب شود تا بیشتر از دنبال کارهای زیربنایی عمرانی برویم.

**■ آقای عسکری من فکر می‌کنم عدم کارایی شهرداری برمی‌گردد به نداشتن نیروی با تجربه کافی، چرا برخی نیروهای با تجربه از شهرداری به پناههای دیگر رفته‌اند؟ آخرین مورد آن‌هم شدید همین روزها بوده که مدیر آتش‌نشانی شهرداری هم این‌جا را رها کرد و رفت، چرا؟ به‌رحال، رفتن این کارشناسان باسابقه، آیا خسران به سرمایه انسانی شهرداری محسوب نمی‌شود؟**

بله صحبت است. سیستم اداری، سال‌ها روی این کارمندان سرمایه‌گذاری می‌کند تا آن‌ها تجربه کسب کنند. برخی از آنان ممکن است، هدف‌های مالی داشته باشند. نمی‌شود دلایل را به‌صورت قطعی اعلام کرد، شاید هم ضافه بسته بوده و امکان همکاری نبوده است.

برخی هم خودشان درخواست مرخصی وجود دارد و برخی از مصوبات شاید در نظر آن‌ها شهنه‌گام باشد ولی واقعاً هیچ مستندی در زمینه فساد علمی وجود ندارد. اگر موارد مستندی دارند می‌توانند متکلی کنند.

**■ در آخرین سوال، آخرین تصمیمات کمیسیون عمران با مسئولیت شما چه بوده است؟** یکی از پیشنهادهای اساسی این بود که مملکت پیرامون زیر‌گذر صنعت، تعیین تکلیف قانونی و حقوقی شود. کوجه خساری عباسی نیز به نفع وجود مدرسه و خط‌ریزاز بود، قطعاً باید مورد رسیدگی قرار گیرد. در بحث کمیسیون عمران، اسامال پیگیر برنامه عمرانی با شرکت فاضلاب و شرکت‌های زیرساخت مانند برق و گاز و آب هستیم که حفاری دارند. در کارهای عمرانی هم شورا در زمینه سفتکش، جدول‌گذاری و آسفالت، بر اساس مناطق، باید اولویت‌بندی کند و سپس کار کند. این‌گونه نباشد که کل آرازی را انجام دهد و بعد به دنبال موهبه‌ی شهروا باشد. **■ در مورد طرح فاضلاب خطور، حسابی مردم کلافه شدند...**

بله در مورد فاضلاب ما هم مصا هستیم که در بحث کنده‌کاری‌ها، باید تا آخر اردیبهشت‌ماه لکه‌گیری را انجام دهد. البته دلایلی مطرح شد که پیمانکاران کنده‌کاری را از تعطیل کرده‌اند. قرار شد اسامال، با پیمانکار کنده‌کاری و لکه‌گیری، یکی باشد. در حلسه‌ای که در فرمانداری در خصوص کمیته حفاری داشتیم، مصوب کردیم و به شهرداری وقت دادیم که تعدادی خیابان‌ها را ظرف یکی دو هفته آینده شروع به آسفالت کند.

**مهندس عباسلو مدیرعامل مجتمع جهان فولاد در مراسم گشایش خانه بوم‌گردی در بلورد:**

# به زادگاهم ادای دین کردم

**■ یک مدرسه قدیمی و مخروبه اکنون تبدیل به محیطی شاد و دل انگیز برای همگان شده است**



وی افزود، این یک وظیفه انسانی و اجتماعی بود و شرکت جهان فولاد به‌عنوان معین اقتصادی منطقه بلورد در این رابطه اقدام به بازسازی مدرسه‌ای کرد که طی سالیان گذشته‌شان شهروان و استان افتتاح شد. در این مراسم که با ویژه برنامه‌های فرهنگی و موسیقی محلی همراه بود مشاور مدیر کل آموزش و پرورش استان، امام جمعه شهرستان، نماینده مردم و رئیس ایدار آموزش و پرورش سیرجان هر کدام جایگاهه طی سخنانی خدمات مجتمع جهان فولاد به‌عنوان معین اقتصادی بلورد را ستودند و از زحمات مهندس عباسلو مدیر عامل به‌خصوص در راه‌اندازی و تأسیس خانه بوم‌گردی تقدیر کردند. در این مراسم مهندس علی عباسلو خود طی سخنانی با بیسان خاطراتی چند از دوران تحصیلی در بلورد گفت. من ۵۰ سال آموزش سپری کردم. کیم است و جای کار در این شهر هر چه زیاده است، مدیرعامل جهان فولاد افزود، ما در واقع فعل خواستار آن هستیم. صرف یک کلمات نمی‌شود و نمی‌توانیم را در مسیری راه اندازی کارخانه فرورشندگان خارجی برای فروش تجهیزات خارجی حتی به ما گذارنی را ندادند و مسئله تحریم را پناهه کردند و

اراده و ایمان مهندسان و متخصصان ایرانی به بهره‌برداری رسیده و در واقع فعل خواستار آن هستیم. صرف یک کلمات نمی‌شود و نمی‌توانیم را در مسیری راه اندازی کارخانه فرورشندگان خارجی برای فروش تجهیزات خارجی حتی به ما گذارنی را ندادند و مسئله تحریم را پناهه کردند و

## حجت‌الاسلام والمسلمین جناب آقای محمد محمود آبادی

انتصاب شایسته‌ی جنابعالی به سمت سرپرست فرمانداری ویژه شهرستان سیرجان که نشأت گرفته از حسن تعهد، کارآمدی و شایستگی‌های برجسته شما می‌باشد را صمیمانه تبریک و تهنیت عرض نموده، از درگاه خداوند بی‌هتا عزت، سربلندی و توقیفات روزافزون تان را مسئلت دارم.

اتحادیه شرکت‌های تعاونی تولید شهرستان سیرجان

**جناب آقای علی احمدی‌پور**
**ریاست محترم اداره آب و فاضلاب روستایی**
**جناب آقای محمدرضا حدتی**
**معاون محترم اداره آب و فاضلاب روستایی**
از حسن تدبیر و تلاش موفق شما در پیشبرد طرح آب‌رسانی و لوله‌گذاری به روستای کریم‌آباد کشف تشکر و قدردانی می‌نماییم، از درگاه خداوند تبارک و تعالی، توفیق روز افزون شما سروران گرامی را خواستاریم،

اهالی روستای کریم‌آباد کشف و اعضاء شهروا

پروژه (هر ماه یک پروژه) در افتتاح کنیم. وی افزود، در حوزه فرهنگی و آموزشی علاوه بر خانه بوم‌گردی که افتتاح شد و یک مدرسه دیگر که فعالیت‌های فنی و حرفه‌ای در آن برنامه‌ریزی شده، مرکز سوله و کتابخانه عمومی بلورد، افتتاح مرکز آموزش دارالفن را نیز در ماه مبارک رمضان خواهیم داشت که کار احداث آن به پایان رسیده است. در حوزه میراث فرهنگی، مرمت باغ سنگی (سرای محبت درویش خان)، مرمت و بازسازی مجنت حسین خان پنجابی(شجاع‌السلطان) را داریم که در حال اجرا هستند. در حوزه بهداشت و درمان (رونامایی از تجهیزات پیشرفته بهداشتی، دستگاه آزمایش ناشی و یوشیمی در درگاه‌ها بلورد)، همچنین بهره‌برداری از پنل‌های خورشیدی در روستای محمدآباد شام‌بان (به عنوان اولین روستای انرژی پاک کشور)، طرح توسعه و گسترش صنایع دستی از جمله فرش و گلیم و سایر طرح‌های فنی و استثنائاتی دیگر را در منطقه خواهیم داشت.

مهندس مسعود میرمحمدی رئیس حوزه مدیر عامل شرکت جهان فولاد و مجری طرح‌های فرهنگی اجتماعی این شرکت در بلورد نیز طی سخنانی از همدلی و هماهنگی‌ها در اجرای این طرح‌ها تقدیر نمود و گفت: پس از آنکه شرکت جهان فولاد به‌عنوان معین اقتصادی ریس کنیم هر اتفاق بخش بلورد انتخاب شد با همت و پشتکار مساعد آقای مهندس عباسلو و همکاران مستتر ما در مجموعه جهان فولاد بوده است ضمن اینکه این راه میان کنی اجرای احداث این طرح‌ها در بلورد میسر نمی‌شد مگر با همکاری و همدلی مسئولان محلی در بلورد که باعث دلگرمی ما شدند.

**روزها رفت و گذشت و در اندیشه باز آمدنت لحظه‌ها طی شد و مُرد و نگاه هر روز باز هم با همه شوق کوچه‌ها را باید مثل آتروز که می‌آمدی از دور.... دریغ! دل من در غم، هجران تو ای احسان عزیز چه بگویم چه شنیده... آ یک سال گذشت، یک سال بی تو یک قرن گذشت.**

بدینوسیله به اطلاع کلیه دوستان، اقوام، آشنایان و سروران گرامی می‌رساند مراسم اولین سالگرد **زنده‌یاد احسان حدیدی** روز پنج‌شنبه مورخ ۹۸/۲/۲۶ ساعت ۵ بعدازظهر از مقابل منزل آن مرحوم به سمت آرامگاه ابدیش برگزار می‌گردد. حضور شما بزرگواران را ارج می‌نهیم.

حضور شما بزرگواران را ارج می‌نهیم.