

**گروه فرهنگ و هنر: طی مراسمی روز سه‌شنبه با حضور رؤسای مخابرات و پیشکسوتان فرهنگی، از کتاب «تاریخ آموزش و پرورش سیرجان» رونمایی شد. این کتاب حاصل یک کار تیمی است و تألیف آن بیش از یک دهه زمان برده است. از سیدمحمد هاشمی که خود در گروه مؤلفان و از عوامل اصلی تهیه کتاب تاریخ آموزش و پرورش است دعوت کردیم به چند سؤال نگارستان در این رابطه پاسخ دهد.**

**\*\*\***

**آقای هاشمی چه شد که آموزش و پرورش دست به تألیف این کتاب زد؟**

در حقیقت جای کتابی که به تاریخچه و پیشکسوتان آموزش و پرورش در این شهر بپردازد خالی بود خصوصا آن که از سال ۳۵ به این طرف که مرحوم سیروس ضیاء رئیس آن زمان آموزش و پرورش، نشریه فرهنگ سیرجان را یکبار چاپ نمود و سلسله یادداشت‌های نگارستان از تاریخچه و زندگی پیشکسوتان فرهنگی سیرجان در سال‌های ۷۷ و ۷۸ دیگر هیچ کار مکتوبی در این زمینه نشده بود.

**تهیه آن یادداشت‌ها هم کار خودتان بود.**

به هر حال شما همکاری خوبی کردید و زمینه معرفی بسیاری از خادمان آموزش و پرورش سیرجان را فراهم کردید. مثلا تا آن زمان خیلی‌ها استاد حسین بهشتی را که حق بزرگی به گردن فرهنگ سیرجان دارد فراموش کرده بودند و نسل جدید هم چیزی از او نشنیده بود. با دیگر از امثال هدایت‌زاده، سناری، مطهری، بختیاری، علوی و... نامی برده نمی‌شد اما این شخصیت‌های خدمتگزار در نگارستان معرفی شدند.

**کتاب جدید از چه زمانی کلید خورد؟**

فکر کنم سال‌های ۷۷ یا ۷۸ بود که آقای تقی‌زاده مدیر کل وقت آموزش و پرورش استان از ادارات شهرستان‌ها خواست هر کدام یک کاری در این زمینه انجام دهند. آن زمان جناب آقای مکی‌نسب رئیس اداره سیرجان بودند. با توجه به نظر

اداره کل و آن خلای که گفتیم، آقای مکی‌نسب تیمی تشکیل داد و بر این قضیه تأکید کرد که کار در سیرجان به‌خوبی انجام شود. لذا بنده و تعدادی از همکاران مأمور تهیه و تألیف کتاب شدیم.

**همکاران تان چه کسانی بودند؟**

آقایان محمدعلی آزادخواه، محمدمهدی سلمی، فتح‌ا... سوخک، سیدعنایتا... مدنی، محمدعلی مظفری، مرحوم علی‌اکبر وثوقی، بنده و خانم‌ها زینب امینی و سیما قاسمی. البته خیلی‌ها در اداره و مدارس همکاری کردند تا بالاخره کار انجام شد.

**چه مدت زمان برد؟**

فکر می‌کنم حدود ۱۸ سال!

**چرا این همه طولانی؟**

اول اینکه می‌خواستیم کار با کیفیتی انجام شود در ثانی دسترسی به منابع مستند کمی مشکل بود. مثلا ما برای پیدا کردن یک سند باید زمان زیادی صرف می‌کردیم.

**از چه منابعی استفاده کردید؟**

بخش نامه‌ها، آئین‌نامه‌ها، کتاب‌های قدیمی، مصاحبه‌های شفاهی، تحقیقات میدانی و همچنین نشریات سیرجان به‌خصوص نگارستان و برخی منابع دیگر.

**در محتوای کتاب بیشتر به چه مولاتی پرداخته شده است؟**

زندگی‌نامه رؤسای اداره آموزش و پرورش از ابتدا تا کنون، زندگی‌نامه برخی از پیشکسوتان آموزش و پرورش تا تحلیل

**گفتگو با سید محمد هاشمی مدنی به‌بهانه رونمایی از کتاب تاریخ آموزش و پرورش**

**واقعاً جای این کتاب خالی بود**

سیاسی اجتماعی برخی وقایع تاریخی و تأثیر آن بر آموزش و پرورش و مطالب دیگر...

**الان که از کتاب رونمایی شده چه حس می‌دارید. از کارتان راضی هستید؟**

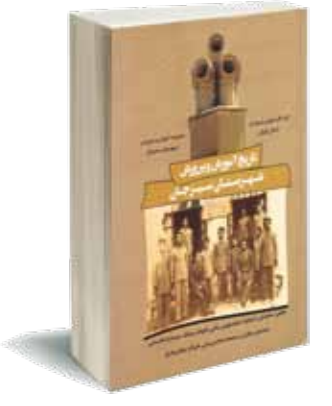
به هر حال زحمتی بود که دوستان کشیدند و به نتیجه رسید هرچند که راجع به آن باید مخاطبان نظر بدهند. البته هیچ کاری بدون عیب و نقص نیست و قطعاً این کتاب نیز نقد و بررسی می‌شود و آن شاء... در چاپ‌های بعدی اگر ایراداتی دارد اصلاح و نسخه کامل‌تری از آن چاپ می‌شود.

**دسترسی علاقمندان برای تهیه کتاب چگونه است؟**

تعدادی از نسخ کتاب در اختیار مدارس قرار می‌گیرد. تعدادی در کتابخانه‌های شهر و تعدادی هم در اختیار مراکز آموزشی و فرهنگی گذاشته می‌شود ضمن اینکه تعدادی از کتاب‌ها در اختیار کتابفروشی‌های معتبر سطح شهر گذاشته می‌شود تا مردم آن را تهیه کنند.

**و صحبت پایانی...**

تشکر می‌کنم از شما و همکاران تان در نگارستان، همینطور از مسئولان محترم آموزش و پرورش قبلی و فعلی که زحمت کشیدند و همکاری کردند تشکر می‌کنم. این نکته را هم عرض کنم در کنار تهیه این کتاب یک مجموعه‌ای از اسناد را که به‌عنوان منابع از آن‌ها استفاده شده گردآوری کردیم و الان به‌صورت یکجا در اختیار ماست که خودش یک مجموعه ارزشمند و قابل استفاده است.



**نمایش هجران به روی سن رفت**

نمایش هجران کاری از گروه تئاتر باران به کارگردانی محمد حسین خاکسارپور به روی صحنه رفت. این نمایش که حمید رضا صادقی در آن دستیار کارگردان است و نویسندگی آن را نسترن کورکی نژاد برعهده دارد از جمعه ۲۱ اردیبهشت ماه ساعت ۲۰ در تالار فردوسی آماده نمایش شده است. نمایش هجران که در ژانر اجتماعی ارزشی می‌باشد تا ۲۷ اردیبهشت ماه ادامه خواهد داشت.

عباس اسدی زید آبادی، مهدیه نصرت آبادی، نسترن کورکی نژاد، سجاد حیدری فرد، مرتضی حیدری افشار، فهیمه فعلعلی، مرضیه نورمندهی، ناصر پور جعفرآبادی، حبیبه زال پور و محمد صالح کورکی نژاد از بازیگران نمایش هستند. سایر عوامل عبارتند از: موسیقی: سیاوش توکلی، منشی صحنه: فاطمه محمودآبادی، گرم؛ ام‌البین اسدی، مدیر صحنه: سعیده خواجویی، طراح نور: علی ناصری، نورپرداز: ابوالفضل وحیدی، دکور: جواد اسدی، افکت: ناصر پورجعفر آبادی و عباس اسدی زیدآبادی، مدیر سالن: جواد اسدی و صادق جوهری، تدارکات: سحر صفرپور ضمن آن که در اجرای آن روابط عمومی بهیشتی شهرستان همکاری خوبی داشته است.



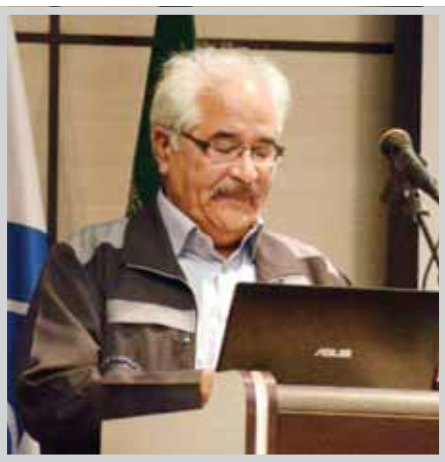
رحمانی (سنتر)، رحمان جمشیدی (دف) و سروش زیدآبادی (تنبک) تشکیل می‌دادند. یادآور می‌شود در سال ۹۵ الیوم از دیار آفتاب از این گروه منتشر شد و اولین کنسرت گروه در فرهنگسرای نیلوران اجرا گردید.

**کنسرت موسیقی محلی با کار مشترک هنرمندان سیرجان و تهران**

کنسرت موسیقی محلی و ایرانی «از دیار آفتاب» در شب‌های گذشته با استقبال پرشور علاقه‌مندان به هنر و موسیقی همراه بود. به گزارش نگارستان، این کنسرت چهارشنبه و پنجشنبه گذشته در چهار سانس و با حضور پرشور علاقه‌مندان در سالن هلال احمر اجرا شد. در این کنسرت که با هنرنمایی هنرمندانی از سیرجان و تهران به سرپرستی سلمان سالک اجرا شد، از خانواده هنرمند فقید موسیقی محلی شه‌رابعی پور و موسی شاه‌مردادی خواننده‌روشندل بهیشتی تجلیل شد. اعضای این گروه موسیقی را حمید زیدآبادی (خواننده)، سلمان سالک (تار) و سه‌تار، حمید رضا ارفعی (کمپانجه)، محمد رضا خان آقایی (نی)، امیر

**مهندس تقی زاده در آیین تقدیر از کارگران نمونه شرکت گل گهر خبر داد:**

**آب خلیج فارس در سال ۹۸ به سیرجان می‌رسد**



بدین طریق خدمتی بزرگ به مردم شهرستان داشته باشیم. **کشنواره نظام پیشنهادات فرصتی جهت رشد خلاقیت کارکنان گل گهر** در ادامه مراسم بزرگداشت روز کارگر در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، مهندس ایمان عتیقی مدیر مجتمع، برگزار می‌شود. در این جشنواره نظام پیشنهادات را فرصتی جهت آشنایی و شناخت مدیران شرکت از کارمندان با استعداد و با علاقه به محیط کار دانست. وی افزود در این جشنواره خلاقیت بسیاری از کارکنان شکوفا شد و باید به‌گونه‌ای عمل کنیم که شرکت در آینده بتواند از این افراد مستعد بیشترین بهره را ببرد. مهندس ایمان عتیقی در ادامه گفت: اعتقاد واضح و یابور قلبی ما در شورای مدیران این است که شرکت معدنی و صنعتی گل گهر بهترین کارکنان در سطح کشور را دارد؛ ما از شما رضایت کامل داریم و امیدواریم شما نیز از ما رضایت داشته باشید.

میلیارد پروژه دیگر در دست اجرا داریم و امیدواریم اسمال و سال آتی این پروژه‌ها محقق شوندند. ادامه مدیرعامل شرکت گل گهر به برخی اظهار نظرهای غیرکارشناسی انتقاد کرد و گفت: متأسفانه عده‌ای در مملکت قیائونوسی از اطلاعات به عمق ۱ سانتی‌متر هستند و در هر زمین‌های بدون هیچ اطلاعاتی اظهار نظر می‌کنند. وی افزود در حال حاضر وضعیت گل گهر از لحاظ اعتبار در دنیا به‌منحوی است که شرکت‌های خارجی پذیرفته‌اند با اعتبار شرکت و بدون ضمانت دولت به ما وام ارزی دهند.

دانش، وی افزود: در سال ۱۳۹۴ برای حمل تمام محصول تولیدی خود با مشکل روبرو بودیم اما با افزایش ظرفیت حمل از ۸ میلیون تن به ۱۳ میلیون و ۳۰۰ هزار تن دیگر هیچ مشکلی در این زمینه نیز نداریم. مدیرعامل شرکت گل گهر در ادامه ایجاد اشتغال در منطقه را افتخاری دیگر برای شرکت گل گهر دانست. وی بیان کرد در حال حاضر ۱۹ هزار و ۴۸۶ نفر در شرکت گل گهر مشغول به کار هستند و مایه افتخار ماست که طی ۳ سال اخیر توانستیم ۶ هزار و ۸۳۱ نفر شغل در منطقه ایجاد کنیم. وی دائمی، تولیدکننده بودن و ایجادکننده ثروت بودن را ویژگی‌های ممتاز ایجاد شده دانست. مهندس تقی‌زاده در ادامه به حجم سرمایه‌گذاری‌های صورت گرفته توسط شرکت گل گهر اشاره کرد و گفت گل گهر طی سال‌های اخیر به‌دنبال توسعه بود و حجم زیادی سرمایه‌گذاری در پروژه‌هایی رسیده انجام داد. وی در ادامه صرف سود و منابع مالی شرکت را در پروژه‌های توسعه‌ای افزایش سرمایه گل گهر دانست و در ادامه گفت: طی ۳ سال اخیر ۸۶۰۰ میلیارد تومان سرمایه در طرح‌های توسعه گل گهر به بهره‌برداری رسیده است، همچنین ۲۴ هزار

**نگارستان:** همزمان با روز جهانی کارگر و هفته بسیج کارگری در روز دوشنبه ۱۷ اردیبهشت ماه آیین تقدیر از کارگران نمونه شرکت گل گهر در محل سالن پردیس امید این شرکت برگزار شد. در این مراسم مهندس ناصر تقی‌زاده مدیرعامل شرکت گل گهر موفقیت‌های حاصل شده طی سالیان گذشته در این مجموعه را حاصل لطف خداوند و تلاش تمامی عزیزان مشغول به کار در این مجموعه بزرگ دانست. در ادامه مراسم کارگران نمونه سال ۹۶ شرکت معرفی و مورد تقدیر واقع شدند. آنگاه برگزیدگان دومین دوره جشنواره نظام پیشنهادات شرکت گل گهر معرفی و مورد تجلیل قرار گرفتند.

مهندس ناصر تقی‌زاده مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، سال ۱۳۹۶ را سالی پر برکت و سرشار از موفقیت متعدد برای شرکت گل گهر دانست و این موفقیت‌ها را نتیجه به‌ثمر رسیدن تلاش تمام کارگران، تکنسین‌ها و مهندسی‌ها شرکت معدنی و صنعتی گل گهر و تمام شرکت‌های زیرمجموعه دانست. وی در ادامه به ارائه گزارشی از وضعیت شرکت در سال ۱۳۹۶ پرداخت. وی تولید محصول در منطقه گل گهر، در سال گذشته از بیش از ۳۱ میلیون و ۴۰۰ هزار تن اعلام کرد و افزود: از این میزان حدود ۱۸ میلیون و ۳۴۰ هزار تن مربوط به کنسانتره، ۱۱ میلیون تن گندله و ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی بود. در مجموع در سال ۱۳۹۶ میزان تولید محصول در مجموعه گل گهر نسبت به سال ۱۳۹۳ رشد ۱۳۳ درصدی داشت و امیدواریم اسمال نیز شاهد افزایش تولید در شرکت گل گهر و منطقه گل گهر باشیم. قسمتی از این افزایش تولید ناشی از راه‌اندازی واحدهای جدید و بخشی نیز ناشی از افزایش تولید حاصل از نوآوری و تلاش تمامی کارکنان برای بالا بردن افزایش بهره‌وری خطوط فعال بود که در نهایت نیز موجب شد در تمامی خطوط تولید بتوانیم از ظرفیت اسمی فراتر رویم. مدیرعامل شرکت گل گهر در ادامه گفت: در سال گذشته در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر توانستیم به رقم بسیار بالای تولید ۲۵ میلیون و ۲۰۰ هزار تن محصول دست یابیم؛ کسب این موفقیت مسلماً نتیجه لطف خداوند متعال و تلاش و همدلی تک تک شما عزیزان بود. میزان تولید در شرکت گل گهر در سال ۹۶ نسبت به سال قبل رشد ۲۵ درصدی داشت، همچنین رقم رشد نسبت به سال ۹۳ معادل ۷۷ درصد بود. به امید خدا و تلاش شما عزیزان امید داریم که در وضع جاری از مرز تولید ۲۷ میلیون تن



کنار آن کارگاه آموزشی نیز برگزار می‌شود با افزایش توان علمی نیروهای روابط عمومی به‌دنبال حل این مشکلات هستیم. وی در ادامه هرچه روشن‌تر شدن جایگاه روابط عمومی‌ها افزود و برگزاری چنین گردهمایی‌هایی که در کمک خواهد کرد.

فرهنگی و اجتماعی. در ادامه این نشست، دکتر خلفی رئیس مرکز روابط عمومی وزارت صنعت، معدن و تجارت از حضور مدیران وزارت صمت و مدیران روابط عمومی ادوات کل سازمان صنعت، معدن و تجارت کل استان‌های کشور برای حضور در این مراسم و از مدیریت روابط عمومی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر برای میزبانی این گردهمایی قدردانی کرد. دکتر خلفی در ادامه افزود: طی سال‌های گذشته به بررسی آسیب‌شناسی روابط عمومی استان‌ها پرداخته‌ایم و بنا داریم در اسرع وقت به حل این مشکلات بپردازیم. وی افزود متأسفانه جایگاه روابط عمومی همچنان در بسیاری از ادارات استان شناخته نشده است و روابط عمومی‌ها با مشکل نداشتن نیرو، عدم تأمین منابع مالی و مشخص نبودن جایگاه سازمانی مواجه هستند

**گل گهر، میزبان مدیران روابط عمومی ادارات کل صنعت، معدن و تجارت ۳۰ استان کشور روابط عمومی آینه تمام نمای یک سازمان است**

**● مهندس حلواپی پور: در کنار توسعه صنعتی گل گهر افزایش مشارکت‌های فرهنگی اجتماعی هم مد نظر است**

مهم خدمتی بزرگ به مردم شریف سیرجان و استان کرمان خواهد بود. در ادامه مدیر روابط عمومی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر از برداشته شدن شرکت گل گهر در این راستا قدم‌های بزرگی برداشته است، از جمله ساخت ورزشگاه، احداث بیمارستان، بهسازی سالن سینما، تأسیس فاضلاب شهرستان سیرجان و انجام فعالیت‌های

برگزار شد. در ابتدای این مراسم، مهندس ابوظر حلواپی پور، مدیر روابط عمومی و امور بین الملل گل گهر ضمن خیر مقدم به مدیران روابط عمومی، از اهداف شرکت گل گهر در راستای توسعه صنعتی، افزایش اشتغال و بهره‌وری در کنار افزایش مشارکت‌های فرهنگی اجتماعی در منطقه گفت و به ارائه گزارشی از وضعیت حال حاضر و چشم‌انداز گل گهر در سال‌های آتی پرداخت. وی افزود از جمله مهم‌ترین

نشست تخصصی مدیران روابط عمومی ادارات کل سازمان صنعت، معدن و تجارت کل کشور به میزبانی روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر و با حضور دکتر خلفی رئیس مرکز روابط عمومی وزارت صنعت، معدن و تجارت، دکتر سنجایی رئیس مرکز نوآوری و تحول اداری وزارت صمت، مهندس بیروناد مدیر پشتیبانی وزارت صنعت، معدن و مدیران روابط عمومی ادارات کل سازمان صمت کشور